



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE (COPIA)

N. 31/2018	del 08-02-2018
-------------------	-----------------------

OGGETTO	PROROGA CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 OPERATORE DI AMMINISTRAZIONE – CAT. B (B1)
----------------	---

IL DIRETTORE

Vista la legge n.394 del 6/12/1991 (legge quadro aree protette), art.9, relativamente alla parte che disciplina la pianta organica degli Enti Parco;

Visto l'art.36, comma 2. Del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i. che così recita: "Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti." Ed ancora, sempre al comma 2., ultimo capoverso, recita: "Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E' consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n.350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato";

Vista la circolare n. 5/2013 del 21/11/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica con la quale sono stati dissipati i dubbi sulla possibilità di ricorrere al lavoro a termine per esigenze "sostitutive";

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 194/2017 del 10/08/2017 con la quale è stato prorogato il contratto per l'assunzione a tempo pieno e determinato dell'Operatore di Amministrazione Cat. B1, classificato al quarto posto della graduatoria dell'Ente ancora valida, Sig. Antonio Pisicchio, in sostituzione della dipendente in congedo parentale dall'11/08/2017 al 09/02/2018;

Considerato che la dipendente in congedo parentale ha chiesto di fruire delle ferie maturate nelle annualità precedenti, protraendo la propria assenza dal servizio fino al 10/04/2018;

Dato atto che il perdurare dell'assenza della dipendente determina in capo all'Ente l'esigenza sostitutiva per assicurare la funzionalità dell'ufficio per il periodo di assenza per ferie della dipendente, alla stessa stregua del periodo di assenza per congedo parentale già fruito dalla medesima;

Dato atto che tali *esigenze sostitutive* sono considerate motivazione obiettivamente idonea a giustificare la proroga di un contratto a termine a norma del D. Lgs. n. 368/2001 e dall'univoco orientamento ARAN espresso sulla tematica;

Considerato inoltre che al rientro della dipendente da questo ulteriore periodo di assenza, sarà necessaria una fase iniziale di affiancamento con il dipendente sostituito per apprendere l'utilizzo di nuovi sistemi operativi nel frattempo acquisiti dall'Ente;

Ritenuto per le ragioni finora esposte di prorogare il contratto di lavoro subordinato a termine, sottoscritto con Antonio Pisicchio fino al 09/02/2018, per un periodo decorrente dal 10/02/2018 al 30/04/2018, comprensivo dell'assenza per ferie della dipendente precedentemente già assente per congedo parentale, e di ulteriori venti giorni per il necessario affiancamento;

Verificata l'accettazione della proroga da parte del Sig. Antonio Pisicchio alle condizioni sopra esposte;

Ritenuto di sottoscrivere con il Sig. Pisicchio un contratto di proroga a condizioni invariate rispetto allo schema di contratto già approvato con la Determinazione Dirigenziale n. 30/2016 del 30/11/2016;

Visto il D. Lgs. n. 151/2001 (T.U. maternità);

Tanto premesso, quale espletata istruttoria,

DETERMINA

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente provvedimento.
- 2) Di prorogare il contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato del Sig. Antonio Pisicchio, nato a Corato il 30/05/1978 e residente a Corato alla Strada Esterna Cascareda n. 30, C.F. PSC NTN 78E30 C983 M, con la qualifica professionale di Operatore di Amministrazione – Cat. B (B1), sottoscritto fino al 09/02/2018, per fronteggiare l'esigenza di sostituzione della dipendente, già assente per congedo parentale, che ha chiesto di fruire di un ulteriore periodo di ferie maturate nelle annualità precedenti, in continuità col periodo di congedo.
- 3) Di sottoscrivere il contratto di proroga del rapporto di lavoro secondo lo schema già approvato con la Determinazione Dirigenziale n. 30/2016 del 30/11/2016 per il periodo decorrente dal 10/02/2018 al 30/04/2018, comprensivo dei giorni di assenza per ferie della dipendente, e di ulteriori venti giorni per il necessario affiancamento.
- 4) Di dare immediata esecutività al presente provvedimento stante l'urgenza di procedere alla comunicazione della proroga del contratto presso l'ufficio provinciale del lavoro.

**IL DIRETTORE
F.TO DOMENICO NICOLETTI**

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE
(sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.)

**IL DIRETTORE
DOMENICO NICOLETTI**

