



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE (COPIA)

| | |
|--------------------|-----------------------|
| N. 340/2016 | del 28-12-2016 |
|--------------------|-----------------------|

| | |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| OGGETTO | PROROGA CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 OPERATORE DI AMMINISTRAZIONE – CAT. B (B1) |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

IL DIRETTORE F.F.

Vista la legge n. 394 del 6/12/1991 (legge quadro aree protette), art. 9, relativamente alla parte che disciplina la pianta organica degli Enti Parco;

Visto l'art. 36, comma 2. del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. che così recita: *"Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti."* Ed ancora, sempre al comma 2., ultimo capoverso, recita: *"Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E' consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato";*

Vista la Circolare n. 5/2013 del 21/11/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica con

Visto l'art. 2, comma 7. del Decreto Legge 101 del 31/08/2013, convertito in Legge 30/10/2013, n. 125;

Vista la determinazione dirigenziale n.304/2016 del 30/11/2016 con la quale si è

provveduto all'approvazione dello schema di contratto per l'assunzione a tempo pieno e determinato dell'Operatore di Amministrazione Cat. B1, classificato al quarto posto della graduatoria ancora valida, Sig. Pisicchio Antonio a far data dal 01/12/2016 al 31/12/2016 salve eventuali proroghe determinate dal perdurare dell'assenza della dipendente da sostituire;

Considerato che la dipendente sig.ra Petrara Vittoria in astensione per maternità a rischio in data 27/12/2016 ha consegnato una nuova attestazione di avvenuta presentazione di istanza di interdizione ex art.17, co.2 lett.a) del D.Lgs.151/2001 (Regolamento D.P.R. 1026/76), modificato dall'art.15 del D.L. n.5/2012 convertito in legge n.35 del 04/04/2012. dell'Azienda Sanitaria Locale Bari – Dip. di Prevenzione U.O. di Gravina, assunto al protocollo dell'Ente il 27/12/2016, che sancisce l'astensione anticipata dal lavoro per il periodo dal 24/12/2016 al 10/03/2016;

Considerato che la data presunta dell'evento della dipendente sig.ra Petrara Vittoria è l'11/05/2017, pertanto in data 11/03/2017 inizia il periodo di astensione per maternità obbligatoria;

Ritenuto prorogare il contratto con scadenza 31/12/2016 del sig. Pisicchio Antonio per il periodo di astensione anticipata dal lavoro della dipendente di cat B 1;

Considerato che i costi derivanti dall'assunzione in questione trovano copertura nel capitolo 2015 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale dipendente a tempo determinato" U.P.B. 1.1.1.2 "Oneri per il personale in attività di servizio" del bilancio di previsione 2017 e non determinano superamento dei limiti imposti alle spese di personale nell'ambito delle spese correnti ai sensi delle norme per il contenimento della spesa pubblica;

Visto che il sig. Pisicchio Antonio ha confermato la disponibilità ad accettare la proroga del contratto a tempo pieno e determinato in sostituzione della dipendente assente per maternità a rischio fino al 11/08/2017 data della fine astensione obbligatoria;

Tanto premesso, quale espletata istruttoria,

DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante del presente provvedimento.

Di procedere alla proroga del contratto del 25/10/2016 di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato del Sig. Antonio Pisicchio, nato a Corato il 30/05/1978 e residente a Corato alla Via Cesare Pavese n. 83, C.F. PSC NTN 78E30 C983 M, con la qualifica

professionale di Operatore di Amministrazione – Cat. B (B1), in sostituzione della dipendente Vittoria Petrara in interdizione dal servizio per maternità a rischio, per il periodo dal 01/01/2017 al 11/08/2017 salve eventuali ulteriori proroghe determinate dal perdurare dell'assenza della dipendente citata.

Di dare immediata esecutività al presente provvedimento stante l'urgenza di procedere alla comunicazione della proroga del contratto presso l'ufficio provinciale del lavoro a nome del sig. Antonio Pisicchio per i motivi esposti in narrativa.

IL DIRETTORE F.F.

F.TO FABIO MODESTI

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE
(sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.)

IL DIRETTORE F.F.
FABIO MODESTI