



parco nazionale*
dell'**alta murgia**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 407/2014 del 27/11/2014

OGGETTO	PROSECUZIONE CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 OPERATORE DI AMMINISTRAZIONE – CAT. B (B1).
----------------	---

Si attesta la regolarità contabile del presente provvedimento e la relativa disponibilità finanziaria sul Bilancio di riferimento.

La spesa prevista con il presente atto trova copertura finanziaria sul Cap. 2015 - UPB 1.1.1.2 del Bilancio di Previsione 2014.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
dott.ssa Maria Rosaria Savino

1) Con la presente disposizione si procede alla liquidazione della somma di

€ _____ UPB _____ Cap. _____ Esercizio 2014

in base all'impegno contabile n. _____ dell'anno _____

assunto con deliberazione determinazione n. _____ del _____

2) Con la presente disposizione si procede alla liquidazione della somma di

€ _____ UPB _____ Cap. _____ Esercizio 2014

in base all'impegno contabile n. _____ dell'anno _____

assunto con deliberazione determinazione n. _____ del _____



parco nazionale
dell'**alta murgia**

IL DIRETTORE F.F.

Vista la legge n. 394 del 6/12/1991 (legge quadro aree protette), art. 9, relativamente alla parte che disciplina la pianta organica degli Enti Parco;

Visto l'art. 36, comma 2. del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. che così recita: *"Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti."* Ed ancora, sempre al comma 2., ultimo capoverso, recita: *"Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E' consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato"*;

Vista la Circolare n. 5/2013 del 21/11/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica con la quale sono stati dissipati i dubbi sulla possibilità di ricorrere al lavoro a termine per esigenze "sostitutive";

Visto l'art. 2, comma 7, del Decreto Legge 101 del 31/08/2013, convertito in Legge 30/10/2013, n. 125;

Vista la determinazione dirigenziale n. 399/2013 del 27/12/2013 con la quale si è provveduto all'approvazione dello schema di contratto per l'assunzione a tempo pieno e determinato dell'Operatore di Amministrazione Cat. B1, classificato al quarto posto della graduatoria ancora valida, Sig. Pisicchio Antonio;

Considerato che la dipendente sig.ra Petrara Vittoria già in astensione obbligatoria per il periodo intercorrente dalla data del parto 03/07/2014 fino al terzo mese dopo il parto quindi al 03/10/2014 non è poi rientrata a lavoro chiedendo di poter usufruire delle ferie residue dell'anno 2013 per 19 giorni lavorativi, autorizzate dall'Ente;

Vista la domanda per usufruire di congedo parentale da parte della sig.ra Vittoria Petrara assunta a protocollo dell'Ente il 17/10/2014 con n. 5054 per il periodo dal 31/10/2014 al 30/11/2014;

Vista l'istanza del 23/10/2014 assunta a protocollo dell'ente con n. 5194 del 24/10/2014 con la quale la dipendente di questo Ente sig.ra Vittoria Petrara richiede di usufruire dal giorno 01/12/2014 al giorno 30/09/2015 del congedo straordinario spettante al figlio di persona in stato di handicap in situazione di gravità e della relativa indennità prevista dal D. L.vo 26 marzo 2001 n. 151, art. 42, comma 5, come modificato dal D. L.vo. 18 luglio 2011, n. 119, al fine di assistere la propria madre, non ricoverata a tempo pieno in strutture specializzate, per la quale è stata



parco nazionale°
dell'**alta murgia**

accertata dal 03/04/2014 la situazione di gravità (art. 3, comma 3, della Legge 05 febbraio 1992, n. 104) dalla competente Commissione ai sensi dell'art. 4 della medesima Legge n. 104/1992;

Vista la nota di questo Ente prot. n.5246 con la quale si prende atto della suddetta richiesta di congedo straordinario a partire dal 01/12/2014 fino al 30/09/2015;

Ritenuto necessario prorogare il contratto del 30/12/2013 con il sig. Pisicchio Antonio per il periodo di astensione dal lavoro della dipendente di cat B 1;

Considerato che il contratto a tempo determinato per ragioni sostitutive esula dalle restrizioni quantitative dei contratti a termine (art. 4 D.Lgs. n. 151/2001). Il Ministero del lavoro ha chiarito che il contratto a termine stipulato per la sostituzione può essere rinnovato senza l'intervallo dei 60 o 90 giorni previsto dalla riforma Fornero.

Visto che il sig. Pisicchio Antonio ha confermato la disponibilità ad accettare la proroga del contratto a tempo pieno e determinato in sostituzione della dipendente assente per congedo straordinario spettante al figlio di persona in stato di handicap in situazione di gravità e della relativa indennità prevista dal D. L.vo 26 marzo 2001 n. 151, art. 42, comma 5, come modificato dal D. L.vo. 18 luglio 2011, n. 119;

Tanto premesso, quale espletata istruttoria,

DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante del presente provvedimento.

Di procedere alla prosecuzione del contratto del 30/12/2013 di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato del Sig. Antonio Pisicchio, nato a Corato il 30/05/1978 e residente a Corato alla Via Cesare Pavese n. 83, C.F. PSC NTN 78E30 C983 M, con la qualifica professionale di Operatore di Amministrazione - Cat. B (B1), in sostituzione della dipendente Vittoria Petrarà assente per congedo straordinario spettante al figlio di persona in stato di handicap in situazione di gravità e della relativa indennità prevista dal D. L.vo 26 marzo 2001 n. 151, art. 42, comma 5, come modificato dal D. L.vo. 18 luglio 2011, n. 119 al fine di assistere la propria madre, non ricoverata a tempo pieno in strutture specializzate, per la quale è stata accertata dal 03/04/2014 la situazione di gravità (art. 3, comma 3, della Legge 05 febbraio 1992, n. 104) dalla competente Commissione ai sensi dell'art. 4 della medesima Legge n. 104/1992, a far data dal 01/12/2014 e per l'intero periodo di assenza per detto congedo straordinario.

Di dare immediata esecutività al presente provvedimento stante l'urgenza di procedere alla comunicazione della proroga del contratto presso l'ufficio provinciale del lavoro a nome del sig. Antonio Pisicchio per i motivi esposti in narrativa.

L'Istruttore

Maria Rosaria Savino

IL DIRETTORE F.F.

Fabio Modesti



parco nazionale*
dell'**alta murgia**

Il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio dell'Ente ed all'Albo Pretorio online dal giorno 28/11/2014 e per 15 giorni consecutivi fino al 13/12/2014.

L'incaricato

U. Santobene

Registrato impegno di spesa n. ____ al capitolo _____ del bilancio di previsione anno _____ gestione residui/competenza.

Gravina, _____

L'incaricato

Emesso mandato di pagamento n. ____ in data _____ sul capitolo _____ del bilancio di previsione anno _____ gestione residui/competenza.

Gravina, _____

L'incaricato