



parco nazionale\*  
dell'**alta murgia**

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 219/2014 del 02/07/2014

<b>OGGETTO</b>	<b>PROROGA CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 OPERATORE DI AMMINISTRAZIONE - CAT. B (B1) -</b>
----------------	---

Si attesta la regolarità contabile del presente provvedimento e la relativa disponibilità finanziaria sul Bilancio di riferimento.

La spesa prevista con il presente atto trova copertura finanziaria sul Cap. 2015 - UPB 1.1.1.2 del Bilancio di Previsione 2014.

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
dott.ssa Maria Rosaria Savino

1) Con la presente disposizione si procede alla liquidazione della somma di  
€ \_\_\_\_\_ UPB \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_\_ Esercizio 2014  
in base all'impegno contabile n. \_\_\_\_\_ dell'anno \_\_\_\_\_  
assunto con  deliberazione  determinazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

2) Con la presente disposizione si procede alla liquidazione della somma di  
€ \_\_\_\_\_ UPB \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_\_ Esercizio 2014  
in base all'impegno contabile n. \_\_\_\_\_ dell'anno \_\_\_\_\_  
assunto con  deliberazione  determinazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_



parco nazionale\*  
dell'**alta murgia**

**IL DIRETTORE F.F.**

**Vista** la legge n. 394 del 6/12/1991 (legge quadro aree protette), art. 9, relativamente alla parte che disciplina la pianta organica degli Enti Parco;

**Visto** l'art. 36, comma 2. del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. che così recita: *"Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti."* Ed ancora, sempre al comma 2., ultimo capoverso, recita: *"Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E' consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato"*;

**Vista** la Circolare n. 5/2013 del 21/11/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica con la quale sono stati dissipati i dubbi sulla possibilità di ricorrere al lavoro a termine per esigenze "sostitutive";

**Visto** l'art. 2, comma 7. del Decreto Legge 101 del 31/08/2013, convertito in Legge 30/10/2013, n. 125;

**Vista** la determinazione dirigenziale n. 399/2013 del 27/12/2013 con la quale si è provveduto all'approvazione dello schema di contratto per l'assunzione a tempo pieno e determinato dell'Operatore di Amministrazione Cat. B1, classificato al quarto posto della graduatoria ancora valida, Sig. Pisicchio Antonio;

**Considerato** che la dipendente sig.ra Petrara Vittoria già in astensione per maternità a rischio, in data 28/04/2014 ha presentato domanda di maternità on line all'INPS numero di protocollo INPS.0994.28/04/2014.0009721 per il periodo dal 01/05/2014 al 01/07/2014 data presunta dell'evento ed è entrata nel periodo di astensione obbligatoria;

**Ritenuto** prorogare il contratto del 30/12/2013 con il sig. Pisicchio Antonio per il periodo di astensione obbligatoria dal lavoro per maternità della dipendente di cat B 1;

**Considerato** che il contratto a tempo determinato per ragioni sostitutive esula dalle restrizioni quantitative dei contratti a termine (art. 4 D.Lgs. n. 151/2001). Il Ministero del lavoro ha chiarito che il contratto a termine stipulato per la sostituzione



parco nazionale\*  
dell'**alta murgia**

di lavoratrici in congedo di maternità può essere rinnovato senza l'intervallo dei 60 o 90 giorni previsto dalla riforma Fornero.

**Visto** che il sig. Pisicchio Antonio ha confermato la disponibilità ad accettare la proroga del contratto a tempo pieno e determinato in sostituzione della dipendente assente per astensione obbligatoria per maternità;

Tanto premesso, quale espletata istruttoria,

### **DETERMINA**

Le premesse costituiscono parte integrante del presente provvedimento.

**Di procedere** alla proroga del contratto del 30/12/2013 di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato del Sig. Antonio Pisicchio, nato a Corato il 30/05/1978 e residente a Corato alla Via Cesare Pavese n. 83, C.F. PSC NTN 78E30 C983 M, con la qualifica professionale di Operatore di Amministrazione - Cat. B (B1), in sostituzione della dipendente Vittoria Petrarà in astensione obbligatoria per maternità, per l'intero periodo in questione.

**Di dare immediata esecutività** al presente provvedimento stante l'urgenza di procedere alla comunicazione della proroga del contratto presso l'ufficio provinciale del lavoro a nome del sig. Antonio Pisicchio per i motivi esposti in narrativa.

L'Istruttore

Maria Rosaria Savino

Il Direttore f.f.

Fabio Modesti



parco nazionale\*  
dell'**alta murgia**

Il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio dell'Ente ed all'Albo Pretorio online dal giorno 03/07/2011 e per 15 giorni consecutivi fino al 18/07/2011.

L'incaricato

Registrato impegno di spesa n. \_\_\_\_ al capitolo \_\_\_\_\_ del bilancio di previsione anno \_\_\_\_\_ gestione residui/competenza.

Gravina, \_\_\_\_\_

L'incaricato

Emesso mandato di pagamento n. \_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ sul capitolo \_\_\_\_\_ del bilancio di previsione anno \_\_\_\_\_ gestione residui/competenza.

Gravina, \_\_\_\_\_

L'incaricato