



parco nazionale*
dell'**alta murgia**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 53/2014	del	25/02/2014
------------	-----	------------

OGGETTO	PROROGA CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 OPERATORE DI AMMINISTRAZIONE - CAT. B (B1) -
----------------	---

Si attesta la regolarità contabile del presente provvedimento e la relativa disponibilità finanziaria sul Bilancio di riferimento.

La spesa prevista con il presente atto trova copertura finanziaria sul Cap. 2015 - UPB 1112 del Bilancio di Previsione 2014.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
dott.ssa Maria Rosaria Savino

1) Con la presente disposizione si procede alla liquidazione della somma di
€ _____ UPB _____ Cap. _____ Esercizio 2014
in base all'impegno contabile n. _____ dell'anno _____
assunto con deliberazione determinazione n. _____ del _____

2) Con la presente disposizione si procede alla liquidazione della somma di
€ _____ UPB _____ Cap. _____ Esercizio 2014
in base all'impegno contabile n. _____ dell'anno _____
assunto con deliberazione determinazione n. _____ del _____



parco nazionale*
dell'**alta murgia**

IL DIRETTORE F.F.

Vista la legge n. 394 del 6/12/1991 (legge quadro aree protette), art. 9, relativamente alla parte che disciplina la pianta organica degli Enti Parco;

Visto l'art. 36, comma 2. del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. che così recita: *"Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti."* Ed ancora, sempre al comma 2., ultimo capoverso, recita: *"Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E' consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato";*

Vista la Circolare n. 5/2013 del 21/11/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica con la quale sono stati dissipati i dubbi sulla possibilità di ricorrere al lavoro a termine per esigenze "sostitutive";

Visto l'art. 2, comma 7. del Decreto Legge 101 del 31/08/2013, convertito in Legge 30/10/2013, n. 125;

Vista la determinazione dirigenziale n. 399/2013 del 27/12/2013 con la quale si è provveduto all'approvazione dello schema di contratto per l'assunzione a tempo pieno e determinato, per 60 giorni a far data dal 30/12/2013 ed in sostituzione della sig.ra Vittoria Petrarà in interdizione per maternità a rischio, dell'Operatore di Amministrazione Cat. B1, classificato al quarto posto della graduatoria ancora valida, Sig. Pisicchio Antonio;

Considerato che la dipendente sig.ra Petrarà Vittoria ha inviato, in data 25/02/2014, una nuova attestazione di avvenuta presentazione di istanza di interdizione ex art.17, c. 2. lett.a) del D.Lgs.151/2001 (Regolamento D.P.R. 1026/76), modificato dall'art.15 del D.L. n.5/2012 convertito in legge n.35 del 04/04/2012. dell'Azienda Sanitaria Locale Bari - Dip. di Prevenzione U.O. di Gravina, assunto al protocollo dell'Ente il 25/02/2014 n. 682/2014, che dispone l'interdizione dal servizio per il periodo dal 25/02/2014 al 30/04/2014;

Ritenuto necessario prorogare il contratto del 30/12/2013 con il sig. Pisicchio Antonio per il periodo di astensione anticipata dal lavoro della dipendente sig.ra Vittoria Petrarà;



parco nazionale*
dell'**alta murgia**

Considerato che i costi derivanti dall'assunzione in questione trovano copertura nel capitolo 2015 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale dipendente a tempo determinato" U.P.B. 1.1.1.2 "Oneri per il personale in attività di servizio" del bilancio di previsione 2014 e non determinano superamento dei limiti imposti alle spese di personale nell'ambito delle spese correnti ai sensi delle norme per il contenimento della spesa pubblica;

Visto che il sig. Pisicchio Antonio ha confermato la disponibilità ad accettare la proroga del contratto a tempo pieno e determinato in sostituzione della dipendente assente per maternità a rischio fino al 30/04/2014;

Tanto premesso, quale espletata istruttoria,

DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante del presente provvedimento.

Di procedere alla proroga del contratto del 30/12/2013 di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato del Sig. Antonio Pisicchio, nato a Corato il 30/05/1978 e residente a Corato alla Via Cesare Pavese n. 83, C.F. PSC NTN 78E30 C983 M, con la qualifica professionale di Operatore di Amministrazione - Cat. B (B1), per il periodo dal 25/02/2014 al 30/04/2014, in sostituzione della dipendente Vittoria Petrarà in interdizione dal servizio per maternità a rischio, salve eventuali ulteriori proroghe determinate dal perdurare dell'assenza della dipendente citata.

Di dare immediata esecutività al presente provvedimento stante l'urgenza di procedere alla comunicazione della proroga del contratto presso l'ufficio provinciale del lavoro a nome del sig. Antonio Pisicchio per i motivi esposti in narrativa.

L'Istruttore

Maria Rosaria Savino

Il Direttore f.f.

Fabio Modesti



parco nazionale°
dell'**alta murgia**

Il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio dell'Ente ed all'Albo Pretorio online dal giorno 26/02/2014 e per 15 giorni consecutivi fino al 13/03/2014

L'incaricato

Registrato impegno di spesa n. ____ al capitolo _____ del bilancio di previsione anno _____ gestione residui/competenza.

Gravina, _____

L'incaricato

Emesso mandato di pagamento n. ____ in data _____ sul capitolo _____ del bilancio di previsione anno _____ gestione residui/competenza.

Gravina, _____

L'incaricato