



parco nazionale\*  
dell'**alta murgia**

## DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO N. 66/2019

**OGGETTO:** DOTAZIONE ORGANICA E PROVVEDIMENTI URGENTI PERSONALE ENTE.

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **27** del mese di **novembre** alle ore 16:00 presso la sede dell'Ente Parco nazionale dell'Alta Murgia in Gravina in Puglia alla Via Firenze n. 10, previa regolare convocazione, si è riunito il Consiglio Direttivo dell'Ente, nominato con Decreto del Ministro dell'Ambiente e della tutela del Territorio e del Mare n. 0000283 del 21/12/2015, nelle persone dei Signori:

Francesco Tarantini – Presidente  
Pasquale Chieco  
Fabrizio Baldassarre  
Michele Della Croce  
Nicola Dilerma  
Antonio Masiello  
Maria Cecilia Natalia  
Cesareo Troia

Presente	Assente
X	
	X
X	
X	
X	
X	
X	
X	

**Collegio dei Revisori dei Conti**

Rosa Calabrese - Presidente  
Marta Ranieri  
Francesco Meleleo

Presente	Assente
	X
	X
	X

Assistono con funzioni di Segretario il Direttore dell'Ente, Prof. Domenico Nicoletti e di Verbalizzante la Dott.ssa Annabella Digregorio;



parco nazionale°  
dell'**alta murgia**

## Il Consiglio Direttivo,

### Premesso che:

...*"la dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile che non può essere valicata dal PTFP. Essa, di fatto, individua la "dotazione" di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte, in relazione ai rispettivi ordinamenti,..."* in base alla nuova visione, introdotta dal d.lgs. 75/2017, e formalizzato nelle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA" Registrato presso la Corte dei Conti il 9 luglio 2018 - Reg.ne - Succ 1477 - Pubblicata in Gazzetta Ufficiale- Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018.

-Come indicato dal Ministero di Economia e Finanza, con nota n°175459 del 10 luglio 2018 *"l'art. 20 del d.lgs. 75/2017, come formulato, non contempla alcuna espressa deroga al principio generale del limite della dotazione organica contenuta nella vigente art. 6 del d.lgs. 165/2001, benchè tale limite, con la riforma operata dal d.lgs. 75/2017 sia stato reso più elastico rispetto al passato, con la possibilità in sede di definizione dei Piani Triennali dei Fabbisogni, di RIMODULARE, ad invarianza finanziaria, la dotazione organica."*

Di fatto il Decreto del Presidente Del Consiglio Dei Ministri 23 gennaio 2013 *"Rideterminazione delle dotazioni organiche del personale di 24 Enti parco, in attuazione dell'articolo 2, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. (13A03385) (GU Serie Generale n.90 del 17-04-2013)"*, disponeva le relative dotazioni organiche degli Enti Parco, declinate secondo l'ordinamento professionale del comparto, e conseguentemente :

2. In attuazione dell'art. 2, comma 10, del decreto-legge n. 95 del 2012, le amministrazioni di cui al presente decreto adottano i regolamenti di organizzazione, secondo i rispettivi ordinamenti.
3. **Le successive rideterminazioni delle dotazioni organiche** degli enti di cui al comma 1, nel rispetto dell'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e della normativa vigente in materia di riduzione della spesa pubblica, saranno adottate secondo il rispettivo ordinamento.

-la dotazione organica del personale attualmente in servizio presso l'Ente Parco Nazionale dell'Alta Murgia è di tredici unità lavorative, comprendendo un *"valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile"* per € 384.000,00 come dal PTFP approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ente con provvedimento n.19/2019 in esecuzione della disposizione della legge di stabilità per l'anno 2019, che all'articolo 1, comma 565, ha autorizzato alcuni Enti Parco a procedere alla stabilizzazione di personale, in posizione soprannumeraria, nel rispetto dei requisiti e dei limiti finanziari previsti

all'articolo 20 del decreto legislativo n. 75 del 2017.

" I contingenti autorizzati sono i seguenti:

- tre unità al Parco dell'Alta Murgia; ..." omissis

-La stessa dotazione organica per stipendi al personale a tempo indeterminato cap. 2010 per € 384.000,00 è pertanto incrementata dello stanziamento della spesa prevista per il tempo determinato a seguito della procedura di stabilizzazione del personale ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. N. 75/2017 ed a circolare prot. n. 3433/2019 del 18/02/2019 del Ministro dell'Ambiente e della protezione della Natura e del Mare;



parco nazionale\*  
dell'**alta murgia**

-la copertura finanziaria per le assunzioni di cui sopra è assicurata, nei modi stabiliti dal comma 3 dell'art. 20 del D. L.vo n. 75/2017, attingendo dalle risorse previste per i contratti di lavoro flessibile nei limiti imposti dall'art. 9, comma 28. del D. L. 31/05/2010, n. 78 convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, calcolando le stesse in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 delle spese per stipendi al personale a tempo determinato pari al 50% della spesa dell'anno 2009;

**VISTO che:**

in previsione della provvisoria sostituzione per maternità dell'addetta al protocollo e front-office, è possibile applicare le disposizioni della Circolare n.3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in materia di "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato, registrata dalla Corte dei conti, Reg.ne - Prev. n. 86 del 16 gennaio 2018, dispone che il divieto di instaurare nuovi rapporti di lavoro flessibile non opera, invece, nel caso e nella misura in cui le amministrazioni mantengano disponibili le risorse per l'utilizzo secondo il predetto articolo 9, comma 28, anche al fine di sopperire ad esigenze sostitutive di personale assente dal servizio con diritto alla conservazione del posto.

**VISTO che:**

entro fine 2020 si rende necessario coprire un posto per mobilità volontaria con contratto a tempo pieno ed indeterminato presso il Servizio Tecnico di questo Ente.

Il D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e, in particolare, l'art. 30 che disciplina il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse nell'ambito del Pubblico Impiego, previa richiesta da parte del dipendente interessato e previa intesa delle due Amministrazioni, a condizione che presso l'Ente di destinazione sia istituito e risulti vacante il posto di corrispondente qualifica. In base ad apposita deliberazione della corte dei conti "*il principio di diritto secondo il quale il trasferimento di un dipendente per mobilità volontaria è da considerare neutro, sia ai fini del turn over per l'ente cedente, che con riferimento alla assunzione per l'enteessionario.*" E pertanto "il reclutamento derivante da mobilità volontaria è "neutro" ed irrilevante per la disciplina del turn-over se proveniente da altri enti sottoposti a vincoli assunzionali, così come non costituisce cessazione ai fini del calcolo della capacità assunzionale per l'ente cedente, il quale potrà sostituire tale unità soltanto ricorrendo, a sua volta, ad un'analogha procedura di mobilità in entrata."

**VISTO che:**

Sono prossimi al processo di pensionamento 2 dipendenti dell'Ente, per i quali è necessario valutare sul turn-over, oltre che il superamento dell'assorbimento in attuazione delle stabilizzazioni 2019. In generale, dal 2019, la percentuale del personale che si può assumere è pari al contingente corrispondente ad una spesa del 100% della spesa relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente, essendo terminata la precedente limitazione per il triennio 2016-2018.

**CONSIDERATO** che è necessario assumere provvedimenti coerenti alla normativa in vigore e l'indirizzo sulla revisione della dotazione organica dell'Ente per il prossimo PTFP, come previsto dalle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle



parco nazionale\*  
dell'**alta murgia**

PA" Registrato presso la Corte dei Conti il 9 luglio 2018 - Reg.ne - Succ 1477 - Pubblicata in Gazzetta Ufficiale- Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018:

*"Nel rispetto dei suddetti indicatori di spesa potenziale massima, le amministrazioni, nell'ambito del PTFP, potranno quindi procedere annualmente alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale, in base ai fabbisogni programmati, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95 e garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Tale rimodulazione individuerà quindi volta per volta la dotazione di personale che l'amministrazione ritiene rispondente ai propri fabbisogni e che farà da riferimento per l'applicazione di quelle disposizioni di legge che assumono la dotazione o la pianta organica come parametro di riferimento (vedi, ad esempio, l'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo n. 165 del 2001, che indica un limite percentuale della dotazione organica ovvero, in senso analogo, l'articolo 110 del decreto legislativo n. 267 del 2000).*

*Resta poi fermo che, nell'ambito di tale indicatore di spesa potenziale massima, come declinato nell'ambito di una eventuale rimodulazione qualitativa e quantitativa della consistenza di organico, le amministrazioni:*

*a) potranno coprire i posti vacanti nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, verificando l'esistenza di oneri connessi con l'eventuale acquisizione di personale in mobilità e fermi restando gli ulteriori vincoli di spesa dettati dall'ordinamento di settore con riferimento anche alla stipula di contratti a tempo determinato. Nell'ambito delle suddette facoltà di assunzione vanno ricomprese anche quelle previste da disposizioni speciali di legge provviste della relativa copertura finanziaria, nonché l'innalzamento delle facoltà derivante dall'applicazione dell'articolo 20, comma 3, del d.lgs. n. 75 del 2017. In questo senso, l'indicazione della spesa potenziale massima non incide e non fa sorgere effetti più favorevoli rispetto al regime delle assunzioni o ai vincoli di spesa del personale previsti dalla legge e, conseguentemente, gli stanziamenti di bilancio devono rimanere coerenti con le predette limitazioni.*

*b) dovranno indicare nel PTFP, ai sensi dell'articolo 6, comma 2, ultimo periodo, del decreto legislativo n. 165 del 2001, le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente."*

## **ACQUISITO**

il parere favorevole del Direttore sulla scorta delle istruttorie e dei pareri dei Responsabili degli Uffici competenti in merito alla regolarità amministrativa, tecnica e contabile dell'atto;

## **VISTI**

La Legge quadro sulle aree protette n. 394/91

Il DPR 10.03.2004 Istitutivo dell'Ente Parco Nazionale dell'Alta Murgia.

Il D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"

Decreto del Presidente Del Consiglio Dei Ministri 23 gennaio 2013 "Rideterminazione delle dotazioni organiche del personale di 24 Enti parco, in attuazione dell'articolo 2, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. (13A03385) (GU Serie Generale n.90 del 17-04-2013)

D. L.vo n. 75/2017,



parco nazionale  
dell'**alta murgia**

" Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA"  
*Registrato presso la Corte dei Conti il 9 luglio 2018 - Reg.ne - Succ 1477 - Pubblicata in Gazzetta Ufficiale- Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018*

D. L. 31/05/2010, n. 78

Legge 30 luglio 2010, n. 122

Parere della Corte dei Conti Lombardia /91/2018/PAR.

Circolare prot. n. 3433/2019 del 18/02/2019 del Ministro dell'Ambiente e della Protezione della Natura e del Mare

**DELIBERA**

1. **Le premesse sono parte integrante della presente deliberazione.**
2. **DI APPROVARE,** l'indirizzo in premessa attinente la revisione della dotazione organica nel prossimo Piano dei Fabbisogni nel rispetto dell'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 modificato ed integrato con le disposizioni degli art.li 6-bis e 6-ter in attuazione delle nuove disposizioni del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
3. **DI INCARICARE** il Direttore per tutti gli atti inerenti e consequenziali;
4. **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione al Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare ai sensi dell'art. 21 della L. 394/91.
5. **DI PUBBLICARE** il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line dell'Ente

LIMITE INFERIORE DELLA DELIBERAZIONE - EVENTUALI AGGIUNTE VANNO CONSIDERATE NULLE

Letto confermato e sottoscritto

Il Direttore  
Prof. Domenico Nicoletti

Il Presidente  
Francesco Tarantini



## ALLEGATO ISTRUTTORIE E PARERI

**Oggetto:** Dotazione organica e provvedimenti urgenti personale Ente.

**Presupposti di Fatto:**

Come è noto ai Consiglieri:

**1)** Le uscite previste per il personale in servizio sono tutte parametrize alla dotazione organica di tredici unità lavorative, e comprendono spese per stipendi al personale a tempo indeterminato cap. 2010 per € 384.000,00 incrementato dello stanziamento della spesa prevista per il tempo determinato a seguito della procedura di stabilizzazione del personale ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. N. 75/2017 ed a circolare prot. n. 3433/2019 del 18/02/2019 del Ministro dell'Ambiente e della protezione della Natura e del Mare;

la copertura finanziaria per le assunzioni di cui sopra è assicurata, nei modi stabiliti dal comma 3 dell'art. 20 del D. L.vo n. 75/2017, attingendo dalle risorse previste per i contratti di lavoro flessibile nei limiti imposti dall'art. 9, comma 28. del D. L. 31/05/2010, n. 78 convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, calcolando le stesse in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 delle spese per stipendi al personale a tempo determinato pari al 50% della spesa dell'anno 2009;

tuttavia la Circolare n.3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in materia di "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato, registrata dalla Corte dei conti, Reg.ne - Prev. n. 86 del 16 gennaio 2018, dispone che il divieto di instaurare nuovi rapporti di lavoro flessibile non opera, invece, nel caso e nella misura in cui le amministrazioni mantengano disponibili le risorse per l'utilizzo secondo il predetto articolo 9, comma 28, anche al fine di sopperire ad esigenze sostitutive di personale assente dal servizio con diritto alla conservazione del posto. Pertanto sul cap. 2015 sono stati stanziati € 21.000,00 in previsione della provvisoria sostituzione per maternità dell'addetta al protocollo e front-office, applicando le disposizioni della Circolare n.3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione.

**Per questa figura si prevede di richiedere per il profilo di appartenenza eventuali disponibilità nelle graduatorie dei concorsi in vigore dei membri della Comunità del PARCO con apposita nota per valutare l'avvio delle procedure di selezione e formazione del personale idoneo a coprire il ruolo.**

**2)** Entro fine 2020 **si rende necessario coprire un posto per mobilità volontaria** con contratto a tempo pieno ed indeterminato presso il Servizio Tecnico di questo Ente.

Il D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e, in particolare, l'art. 30 che disciplina il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse nell'ambito del Pubblico Impiego, previa richiesta da parte del dipendente interessato e previa intesa delle due Amministrazioni, a condizione che presso l'Ente di destinazione sia istituito e risulti vacante il posto di corrispondente qualifica. In base ad apposita deliberazione della corte dei conti (Lombardia) *"il principio di diritto secondo il quale il trasferimento di un dipendente per mobilità volontaria è da considerare neutro, sia ai fini del turnover per l'ente cedente, che con riferimento alla assunzione per l'ente cessionario."* E pertanto "il



parco nazionale\*  
dell'**alta murgia**

reclutamento derivante da mobilità volontaria è "neutro" ed irrilevante per la disciplina del turn-over se proveniente da altri enti sottoposti a vincoli assunzionali, così come non costituisce cessazione ai fini del calcolo della capacità assunzionale per l'ente cedente, il quale potrà sostituire tale unità soltanto ricorrendo, a sua volta, ad un'analoga procedura di mobilità in entrata."

**A tal fine per questa figura si prevede l'emissione di un avviso pubblico di mobilità, a partire dall'atto di concessione della mobilità comunque entro il termine fissato dalla richiesta regionale, richiamando il citato "Parere della Corte dei Conti Lombardia /91/2018/PAR", previa eventuale ulteriore assunzione di idonei pareri di merito.**

**3)** Sono prossimi al processo di pensionamento 2 dipendenti dell'Ente, si valuta sul turn-over, oltre che il superamento dell'assorbimento in attuazione delle stabilizzazioni 2019.

Dal 2019, in generale, la percentuale del personale che si può assumere è pari al contingente corrispondente ad una spesa del 100% della spesa relativa al medesimo personale cessato nell'anno

precedente, essendo terminata la precedente limitazione per il triennio 2016-2018. Si ricorda, infatti, che in tale periodo la percentuale di limitazione alle assunzioni di personale a tempo indeterminato non dirigenziale per specifiche amministrazioni dello Stato e per le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno era stata ridotta, dall'articolo 1, commi 227-228, della L. 208/2015 (stabilità 2016), nel limite di un contingente di personale corrispondente ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente.

Tuttavia si rammenta che la nota MEF dell'11/06/2019 prot. n. 0158681 riguardante il "Piano del fabbisogno di personale 2016/2018/" rappresenta che le 3 unità di personale stabilizzato con le procedure di assunzione a tempo indeterminato del personale dipendente a tempo pieno e determinato dell'Ente, in attuazione dell'art. 20 del D. L. vo. n.75 del 25/05/2017, trattasi di personale in soprannumero, ancorchè autorizzate dalla legge, dovranno essere riassorbite a valere sulle future vacanze di organico dell'Ente Parco, sulla base della vigente normativa dettata in materia.

Per queste figure si prevede di richiedere apposito parere alla Corte dei Conti e all'ARAN in sede di applicazione del turn-over e sulla compatibilità di applicazione delle disposizioni di cui sopra agli enti inseriti nelle funzioni centrali in base al nuovo CCNL e delle disposizioni della Circolare n.3/2017 e alla " Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA" *Registrato presso la Corte dei Conti il 9 luglio 2018 - Reg.ne - Succ 1477 - Pubblicata in Gazzetta Ufficiale- Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018.*

Nel quadro del nuovo assetto della Dotazione Organica e come previsto dallo Statuto (art.12 comma e) si prevede una necessaria REVISIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA a seguito delle stabilizzazioni nel nuovo quadro di programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020 2022 e piano annuale delle assunzioni 2020 come indicato DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI 23 gennaio 2013 in applicazione degli Art. 6-bis e 6-ter del Testo unico sul Pubblico Impiego Decreto legislativo, testo coordinato 30/03/2001 n° 165, G.U. 09/05/2001 aggiornato in base alle disposizioni del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, del D.P.C.M. del 23/01/2013 e delle circolari applicative della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della funzione pubblica, n. 3 del 23 novembre 2017 e n. 1 del 9 gennaio 2018, anche ai fini del superamento della dotazione organica, che in base alla nuova visione, introdotta dal d.lgs. 75/2017, e formalizzato nelle " Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA" *Registrato presso la Corte dei Conti il 9 luglio 2018 - Reg.ne - Succ 1477 - Pubblicata in Gazzetta Ufficiale- Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018, "si sostanzia, nel fatto che tale strumento, solitamente cristallizzato in un atto sottoposto ad iter*



parco nazionale  
dell'**alta murgia**

**complesso per l'adozione, cede il passo ad un paradigma flessibile e finalizzato a rilevare realmente le effettive esigenze, quale il PTFP.** Per le amministrazioni centrali la stessa dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile che non può essere valicata dal PTFP. Essa, di fatto, individua la "dotazione" di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte, in relazione ai rispettivi ordinamenti, fermo restando che per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente.... Nel rispetto dei suddetti indicatori di spesa potenziale massima, le amministrazioni, nell'ambito del PTFP, potranno quindi procedere annualmente alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale, in base ai fabbisogni programmati, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95 e garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Tale rimodulazione individuerà quindi volta per volta la dotazione di personale che l'amministrazione ritiene rispondente ai propri fabbisogni e che farà da riferimento per l'applicazione di quelle disposizioni di legge che assumono la dotazione o la pianta organica come parametro di riferimento (vedi, ad esempio, l'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo n. 165 del 2001, che indica un limite percentuale della dotazione organica ovvero, in senso analogo, l'articolo 110 del decreto legislativo n. 267 del 2000).

Resta poi fermo che, nell'ambito di tale indicatore di spesa potenziale massima, come declinato nell'ambito di una eventuale rimodulazione qualitativa e quantitativa della consistenza di organico, le amministrazioni:

a) potranno coprire i posti vacanti nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, verificando l'esistenza di oneri connessi con l'eventuale acquisizione di personale in mobilità e fermi restando gli ulteriori vincoli di spesa dettati dall'ordinamento di settore con riferimento anche alla stipula di contratti a tempo determinato. Nell'ambito delle suddette facoltà di assunzione vanno ricomprese anche quelle previste da disposizioni speciali di legge provviste della relativa copertura finanziaria, nonché l'innalzamento delle facoltà derivante dall'applicazione dell'articolo 20, comma 3, del d.lgs. n. 75 del 2017. In questo senso, l'indicazione della spesa potenziale massima non incide e non fa sorgere effetti più favorevoli rispetto al regime delle assunzioni o ai vincoli di spesa del personale previsti dalla legge e, conseguentemente, gli stanziamenti di bilancio devono rimanere coerenti con le predette limitazioni.

b) dovranno indicare nel PTFP, ai sensi dell'articolo 6, comma 2, ultimo periodo, del decreto legislativo n. 165 del 2001, le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente."

Di fatto il Decreto del Presidente Del Consiglio Dei Ministri 23 gennaio 2013 "Rideterminazione delle dotazioni organiche del personale di 24 Enti parco, in attuazione dell'articolo 2, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. (13A03385) (GU Serie Generale n.90 del 17-04-2013)", disponeva le relative dotazioni organiche, declinate secondo l'ordinamento professionale del comparto, e conseguentemente :

2. In attuazione dell'art. 2, comma 10, del decreto-legge n. 95 del 2012, le amministrazioni di cui al presente decreto adottano i regolamenti di organizzazione, secondo i rispettivi ordinamenti.

3. **Le successive rideterminazioni delle dotazioni organiche** degli enti di cui al comma 1, nel rispetto dell'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e della normativa vigente in

materia di riduzione della spesa pubblica, saranno adottate secondo il rispettivo ordinamento.





parco nazionale  
dell'**alta murgia**

E pertanto nelle more di adozione del regolamento di organizzazione già comunicato alle OO.SS. e da sottoporre alla valutazione del Collegio dei Revisori dei Conti previa assunzione del Consiglio Direttivo, nel prossimo Piano dei Fabbisogno si prevede una "rideterminazioni della dotazione organica delle'Ente nel rispetto dell'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 modificato ed integrato con le disposizioni degli art.li 6-bis e 6-ter in attuazione delle nuove disposizioni del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75.

**Ragioni giuridiche:**

- Legge quadro sulle Aree Protette n.394/91;
- D.P.R. 10/03/2004, istitutivo di questo Ente,
- D.Lgs. n.75/2017 (art. 20)
- D.P.C.M. del 23/01/2013
- circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della funzione pubblica, n. 3 del 23 novembre 2017 e n. 1 del 9 gennaio 2018
- Determinazione n.1612014 Corte dei Conti
- Parere della Corte dei Conti Lombardia /91/2018/PAR

**Riferimenti altri atti dell'Ente:**

- Nota MEF n. 0158681 del 11 giugno 2019
- Deliberazione del Consiglio Direttivo n.19 del 26 febbraio 2019;

**Per la REGOLARITA' AMMINISTRATIVA**

**SERVIZIO AFFARI GENERALI Funzionario Amministrativo Giuridico**

**Dott.ssa Annabella Digregorio**

Note:

Il Responsabile.....

*Annabella Digregorio*

**Per la REGOLARITA' TECNICA**

**SERVIZIO TECNICO Funzionario Tecnico**

**Arch. Mariagiovanna Dell'Aglio**

Note:

Il Responsabile.....

*Mariagiovanna Dell'Aglio*

**Per la REGOLARITA' CONTABILE**

**SERVIZIO FINANZIARIO Funzionario Amministrativo Contabile**

**Dott.ssa Maria Rosaria Savino**

Note:

Il Responsabile.....

*Maria Rosaria Savino*

Visti i pareri istruttori Si esprime parere favorevole

Il Direttore

*Ericola*



parco nazionale\*  
dell'alta murgia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Ente Parco in data 10/12/2019 e vi rimarrà per giorni 15.  
Gravina di Puglia li, 10/12/2019

IL SEGRETARIO  
f.to Prof. Domenico Nicoletti

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI

Dott.ssa Annabella Di Gregorio

*Annabella Di Gregorio*

Per copia conforme all'originale per uso Amm.vo  
Gravina di Puglia li,

IL SEGRETARIO  
Prof. Domenico Nicoletti

*Domenico Nicoletti*

La presente deliberazione è stata trasmessa al Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare con nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

Il Funzionario Istruttore  
Maria BARTOLOMEO