



parco nazionale®
dell'**alta murgia**

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO N. 34/2019

OGGETTO: Presa d'atto procedura stabilizzazione personale: sottoscrizione atti.

L'anno duemiladiciannove, il giorno 24 del mese di Maggio alle ore 9:30 presso Castel del Monte,, previa regolare convocazione, si è riunito il Consiglio Direttivo dell'Ente, nominato con Decreto del Ministro dell'Ambiente e della tutela del Territorio e del Mare n. 0000283 del 21/12/2015, nelle persone dei Signori:

Cesareo Troia – Vice Presidente
Fabrizio Baldassarre
Pasquale Chieco
Michele Della Croce
Nicola Dilerma
Antonio Masiello
Maria Cecilia Natalia
Francesco Tarantini

Presente	Assente
X	
X	
X	
X	
	X
	X
X	
X	

Collegio dei Revisori dei Conti

Rosa Calabrese - Presidente
Marta Ranieri
Francesco Meleleo

Presente	Assente
	X
	X
	X

Assistono con funzioni di Segretario il Direttore dell'Ente, Prof. Domenico Nicoletti e di Verbalizzante la Dott.ssa Annabella Digregorio;



parco nazionale[®]
dell'**alta murgia**

Il Consiglio Direttivo,

VISTO che:

La legge di Bilancio per l'anno 2019, all'articolo 1, comma 565, ha autorizzato alcuni Enti Parco a procedere alla stabilizzazione di personale, in posizione soprannumeraria, nel rispetto dei requisiti e dei limiti finanziari previsti all'articolo 20 del decreto legislativo n. 75 del 2017 e, in particolare, ha previsto testualmente che:

"I contingenti autorizzati sono i seguenti:

- tre unità al Parco dell'Alta Murgia; ..." omissis

- In forza di tale misura straordinaria espressamente disposta nella norma sopra richiamata, sussistendo tutti gli ulteriori prerequisiti, è a tutti gli effetti possibile per l'Ente accedere alla procedura di stabilizzazione del personale ai sensi dell'art. 20, comma I, del D. Lgs. N. 75/2017, considerato che non sono mutati medio tempore i presupposti che hanno reso possibile gli stessi.

- Il Ministero dell'Ambiente con la circolare prot. n. 3433/2019 del 18/02/2019 recante "stabilizzazioni del personale in posizione soprannumeraria ai sensi della legge 30 dicembre 2018 n. 145 art. 1, comma 565. Indirizzi operativi" prende atto che la recente legislazione *"ha autorizzato codesti Enti a procedere alla stabilizzazione di personale anche in posizione soprannumeraria"* e conferma che: *" L'effettiva immissione nei ruoli dell'Ente dovrà essere disposta in conformità al piano triennale del fabbisogno di personale, che dovrà indicare le seguenti condizioni ai fini del procedimento di stabilizzazione:*

- 1. rispetto dei limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del DL. n. 78/10, convertito dalla Legge n. 122/10;*
- 2. sostenibilità a regime della spesa del personale dopo il processo di stabilizzazione;*
- 3. certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte del Collegio dei Revisori dei conti;*
- 4. previsione, nell'ambito degli strumenti di bilancio, della contestuale e definitiva riduzione del quantum di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo determinato a valere sul limite finanziario di utilizzo delle stesse, di cui all'art. 9, comma 28, del DL. n. 78/10."*

- Le Pubbliche Amministrazioni possono assumere a tempo indeterminato, nel triennio 2018-2020, personale non dirigenziale che possieda congiuntamente i seguenti requisiti in base al comma 1 dell'art. 20 del citato D.Lgs. n. 75/2017:

1. Essere in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'ente che attiva la stabilizzazione successivamente al 28 agosto 2015 (data di entrata in vigore della Legge n. 124/2015).
2. Avere superato un concorso per l'assunzione a tempo determinato. Il concorso può essere stato superato anche presso un'amministrazione diversa da quella che dà



parco nazionale*
dell'**alta murgia**

corso all'assunzione. Si ritiene che vadano ricomprese tutte le categorie/qualifiche contrattuali, incluse quelle per la cui assunzione è richiesto il solo titolo di studio della scuola dell'obbligo e per le quali quindi si è dato corso a procedure selettive semplificate con chiamata dai Centri per l'Impiego.

3. Avere maturato alla data del 31/12/2017 almeno tre anni di servizio anche non continuativi negli ultimi otto presso l'amministrazione che procede alla stabilizzazione.

- Con Deliberazione C.D. n.19/2019 del 26/02/2019 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021;

Il Direttore dell'Ente con Determine n.140, 141, 142, ha preso atto delle procedure in atto e nelle more di definitiva approvazione in sede di vigilanza da parte dei Ministeri competenti della Deliberazione C.D. n.19/2019 del 26/02/2019 in attuazione della summenzionata circolare prot. n. 3433/2019 del 18/02/2019 del MATTM - Direzione Generale per la protezione della Natura e del Mare ha valutato e verificato lo stato dei requisiti richiesti e il rispetto delle *"linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, con particolare riferimento al punto 2.1, lett. a);*

PRESO ATTO che

-l'effettiva immissione nei ruoli dell'Ente è disposta in conformità all'approvazione definitiva del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021 che soddisfa tutte le condizioni richieste dalle norme in vigore, approvato con deliberazione C.D. n.19/2019 del 26/02/2019 e trasmesso con nota n. 1459 del 22/03/2019 al Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare per le funzioni di vigilanza ai sensi dell'art. 21 della L. 394/91, approvando uno schema di contratto di assunzione a tempo pieno ed indeterminato, riservandosi di sottoscrivere il relativo contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato una volta formalizzata la risoluzione consensuale e la procedura di definitiva approvazione in sede di vigilanza da parte dei Ministeri competenti della Deliberazione C.D. n.19/2019 del 26/02/2019.

- il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare per le funzioni di vigilanza ai sensi dell'art. 21 della L. 394/91, in data 22/05/2019 con nota prot. 11651 ha formalizzato apposito sollecito ai Ministeri dell'Economia e delle Finanze e al Dipartimento della Funzione Pubblica per procedere all'iter approvativo delle deliberazione di questo Ente come su richiamata trasmessa in data 3 aprile 2019;

- che la legge n.70/75 all'art. n.29 Controllo sulle delibere degli enti, prevede che "Le delibere con cui gli enti adottano o modificano il regolamento organico, definiscono o modificano la consistenza organica di ciascuna qualifica, il numero dei dirigenti degli uffici e degli addetti agli uffici stessi, sono rimesse a mezzo di raccomandata per l'approvazione al Ministero cui compete la vigilanza sull'Ente e al Ministero del Tesoro"....." Entro novanta giorni dalla data in cui la deliberazione risulta pervenuta, il Ministro cui compete la vigilanza, di



parco nazionale
dell'**alta murgia**

concerto con il Ministro per il tesoro, l'approva o la restituisce all'ente con motivati rilievi per il riesame da parte dell'organo deliberante"...." Trascorso il termine di novanta giorni la delibera non restituita diventa esecutiva.", e pertanto nel merito la scadenza di tale disposizione è fissata per il 2 luglio p.v.

VISTA la

-Legge di Bilancio per l'anno 2019, all'articolo 1, comma 565;

-D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Art. 6 comma 1 del D.Lgs n.165/2001 nel quale è stabilito che le Amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali;

-D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 (art. 20), nel quale è stata prevista la possibilità di stabilizzazione per i lavoratori che, a vario titolo, hanno prestato o prestano attività nella pubblica amministrazione, ai fini della eliminazione del precariato presente in modo diffuso nel sistema del lavoro pubblico ed in gran parte indotto anche dal reiterato blocco e dalle limitazioni ordinamentali imposte alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che ha originato il ricorso al lavoro flessibile;

-Circolari del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, n. 3 del 23 novembre 2017 e n. 1 del 9 gennaio 2018, con le quali vengono forniti gli indirizzi operativi per le Pubbliche amministrazioni in materia di superamento del precariato storico e valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile;

-Decreto 08/05/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante le " *linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*" il quale prevede che: "Il PTFP si configura come un atto di programmazione che deve essere adottato dal competente organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo ai sensi dell'art. 4 del D. Lgs. n. 165/2001";

-Legge n. 145 del 30/12/2018 c.d. legge di Bilancio 2019;

- la circolare prot. n. 3433/2019 recante "stabilizzazioni del personale in posizione soprannumeraria ai sensi della legge 30 dicembre 2018 n. 145 art. 1, comma 565. Indirizzi operativi" del MATTM - Direzione Generale per la protezione della Natura e del Mare;

- La legge n. 70/75 art. 29. Controllo sulle delibere degli enti.

RITENUTO

Che la scadenza prevista per legge come in premessa è il 2 luglio 2019;

ACQUISITO

il parere favorevole del Direttore sulla scorta delle istruttorie e dei pareri dei Responsabili degli Uffici competenti in merito alla regolarità amministrativa, tecnica e contabile dell'atto;

CON VOTAZIONE unanime resa in forma palese;



parco nazionale°
dell'**alta murgia**

DELIBERA

- CONSIDERARE** la premessa narrativa motivazione di fatto e di diritto della presente deliberazione;
- DISPORRE** come dispone, che la sottoscrizione degli atti possa avvenire a seguito della conclusione dell'iter approvativo della Deliberazione del Piano dei Fabbisogni n.19/2019 del 26/02/2019 come indicato nella nota del Ministero dell'Ambiente prot. 11651 del 22/05/2019, ovvero diventa esecutiva alla scadenza del termine di 90 giorni dall'inoltro ai Ministeri competenti di cui all'art. 29 della legge 70/75;
- INCARICARE** il Direttore di tutti gli atti inerenti e consequenziali;
- PUBBLICARE** la presente deliberazione sul sito web dell'Ente;
- TRASMETTERE** Ai Ministeri competenti.

LIMITE INFERIORE DELLA DELIBERAZIONE - EVENTUALI AGGIUNTE VANNO CONSIDERATE NULLE

Letto confermato e sottoscritto

Il Direttore
Prof. Domenico Nicoletti

Il Vice Presidente
Dr. Cesareo Troia



parco nazionale
dell'**alta murgia**

ALLEGATO ISTRUTTORIE E PARERI

SCHEDA PARERI

**Oggetto: PRESA D'ATTO PROCEDURA STABILIZZAZIONE PERSONALE:
SOTTOSCRIZIONE ATTI.**

Presupposti di Fatto:

La legge di Bilancio per l'anno 2019, all'articolo 1, comma 565, ha autorizzato alcuni Enti Parco a procedere alla stabilizzazione di personale, in posizione soprannumeraria, nel rispetto dei requisiti e dei limiti finanziari previsti all'articolo 20 del decreto legislativo n. 75 del 2017 e, in particolare, ha previsto testualmente che:

"I contingenti autorizzati sono i seguenti:

- tre unità al Parco dell'Alta Murgia; ..." omissis

- In forza di tale misura straordinaria espressamente disposta nella norma sopra richiamata, sussistendo tutti gli ulteriori prerequisiti, è a tutti gli effetti possibile per l'Ente accedere alla procedura di stabilizzazione del personale ai sensi dell'art. 20, comma I, del D. Lgs. N. 75/2017, considerato che non sono mutati medio tempore i presupposti che hanno reso possibile gli stessi.

- Il Ministero dell'Ambiente con la circolare prot. n. 3433/2019 del 18/02/2019 recante "stabilizzazioni del personale in posizione soprannumeraria ai sensi della legge 30 dicembre 2018 n. 145 art. 1, comma 565. Indirizzi operativi" prende atto che la recente legislazione "ha autorizzato codesti Enti a procedere alla stabilizzazione di personale anche in posizione soprannumeraria" e conferma che: " L'effettiva immissione nei ruoli dell'Ente dovrà essere disposta in conformità al piano triennale del fabbisogno di personale, che dovrà indicare le seguenti condizioni ai fini del procedimento di stabilizzazione:

1. rispetto dei limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del DL. n. 78/10, convertito dalla Legge n. 122/10;

2. sostenibilità a regime della spesa del personale dopo il processo di stabilizzazione;

3. certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte del Collegio dei Revisori dei conti;

4. previsione, nell'ambito degli strumenti di bilancio, della contestuale e definitiva riduzione del

quantum di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo determinato a valere sul limite finanziario di utilizzo delle stesse, di cui all'art. 9, comma 28, del DL. n. 78/10."

- Le Pubbliche Amministrazioni possono assumere a tempo indeterminato, nel triennio 2018-2020, personale non dirigenziale che possieda congiuntamente i seguenti requisiti in base al comma 1 dell'art. 20 del citato D.Lgs. n. 75/2017:

1. Essere in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'ente che attiva la stabilizzazione successivamente al 28 agosto 2015 (data di entrata in vigore della Legge n. 124/2015).



parco nazionale*
dell'**alta murgia**

2. Avere superato un concorso per l'assunzione a tempo determinato. Il concorso può essere stato superato anche presso un'amministrazione diversa da quella che dà corso all'assunzione. Si ritiene che vadano ricomprese tutte le categorie/qualifiche contrattuali, incluse quelle per la cui assunzione è richiesto il solo titolo di studio della scuola dell'obbligo e per le quali quindi si è dato corso a procedure selettive semplificate con chiamata dai Centri per l'Impiego.

3. Avere maturato alla data del 31/12/2017 almeno tre anni di servizio anche non continuativi negli ultimi otto presso l'amministrazione che procede alla stabilizzazione.

- Con Deliberazione C.D. n.19/2019 del 26/02/2019 è stato approvato il Piano Triennale del

Fabbisogno di Personale 2019/2021;

Il Direttore dell'Ente con Determine n.140, 141, 142, ha preso atto delle procedure in atto e nelle more di definitiva approvazione in sede di vigilanza da parte dei Ministeri competenti della Deliberazione C.D. n.19/2019 del 26/02/2019 in attuazione della summenzionata circolare prot. n. 3433/2019 del 18/02/2019 del MATTM - Direzione Generale per la protezione della Natura e del Mare ha valutato e verificato lo stato dei requisiti richiesti e il rispetto delle

"linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, con particolare riferimento al punto 2.1, lett. a) dando atto che

l'effettiva immissione nei ruoli dell'Ente è disposta in conformità all'approvazione definitiva del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021 che soddisfa tutte le condizioni richieste dalle norme in vigore, approvato con deliberazione C.D. n.19/2019 del 26/02/2019 e trasmesso con nota n. 1459 del 22/03/2019 al Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare per le funzioni di vigilanza ai sensi dell'art. 21 della L. 394/91, approvando uno schema di contratto di assunzione a tempo pieno ed indeterminato, riservandosi di sottoscrivere il relativo contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato una volta formalizzata la risoluzione consensuale e la procedura di definitiva approvazione in sede di vigilanza da parte dei Ministeri competenti della Deliberazione C.D. n.19/2019 del 26/02/2019.

Il Consiglio direttivo è invitato a prendere atto dello stato di attuazione della procedura in atto in attesa definitiva approvazione in sede di vigilanza da parte dei Ministeri competenti della Deliberazione C.D. n.19/2019 del 26/02/2019 per la sottoscrizione dei contratti.

Ragioni giuridiche:

Legge di Bilancio per l'anno 2019, all'articolo 1, comma 565;

D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Art. 6 comma 1 del D.Lgs n.165/2001 nel quale è stabilito che le Amministrazioni pubbliche



parco nazionale*
dell'**alta murgia**

definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali;

D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 (art. 20), nel quale è stata prevista la possibilità di stabilizzazione per i

lavoratori che, a vario titolo, hanno prestato o prestano attività nella pubblica amministrazione, ai fini della eliminazione del precariato presente in modo diffuso nel sistema del lavoro pubblico ed in gran parte indotto anche dal reiterato blocco e dalle limitazioni ordinamentali imposte alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che ha originato il ricorso al lavoro flessibile;

Circolari del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, n. 3 del 23 novembre

2017 e n. 1 del 9 gennaio 2018, con le quali vengono forniti gli indirizzi operativi per le Pubbliche

amministrazioni in materia di superamento del precariato storico e valorizzazione dell'esperienza

professionale del personale con contratto di lavoro flessibile;

Decreto 08/05/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante le "

linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle

amministrazioni pubbliche" il quale prevede che: "Il PTFP si configura come un atto di programmazione che deve essere adottato dal competente organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo ai sensi dell'art. 4 del D. Lgs. n. 165/2001";

Legge n. 145 del 30/12/2018 c.d. *legge di Bilancio 2019*;

- la circolare prot. n. 3433/2019 recante "stabilizzazioni del personale in posizione soprannumeraria ai sensi della legge 30 dicembre 2018 n. 145 art. 1, comma 565. Indirizzi operativi" del MATTM -

Direzione Generale per la protezione della Natura e del Mare;

Riferimenti altri atti dell'Ente:

Deliberazione C.D. n.19/2019 del 26/02/2019 "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale

2019/2021 - Provvedimenti";

Per la REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

SERVIZIO AFFARI GENERALI Funzionario Amministrativo Giuridico

Dott.ssa Annabella Digregorio

Il Responsabile



parco nazionale*
dell'**alta murgia**

Per la REGOLARITA' TECNICA
SERVIZIO TECNICO Funzionario Tecnico
Arch. Mariagiovanna Dell'Aglio

Il Responsabile.....

Per la REGOLARITA' CONTABILE
SERVIZIO FINANZIARIO Funzionario Amministrativo Contabile
Dott.ssa Maria Rosaria Savino

Il presente atto conferma

1. rispetto dei limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del DL. n. 78/10, convertito dalla Legge n. 122/10;
2. sostenibilità a regime della spesa del personale dopo il processo di stabilizzazione;
3. certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte del Collegio dei Revisori dei conti;
4. previsione, nell'ambito degli strumenti di bilancio, della contestuale e definitiva riduzione del quantum di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo determinato a valere sul limite finanziario di utilizzo delle stesse, di cui all'art. 9, comma 28, del DL. n. 78/10."

Il Responsabile.....

Visti i pareri istruttori Si esprime parere favorevole

F.TO Il Direttore

.....



parco nazionale*
dell'**alta murgia**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Ente Parco in data 24/06/2019 e vi rimarrà per giorni 15.

Gravina di Puglia li, 24/06/2019

IL SEGRETARIO
f.to Prof. Domenico Nicoletti

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI

Dott.ssa Annabella Digregorio

Per copia conforme all'originale per uso Amm.vo

Gravina di Puglia li,

IL SEGRETARIO
Prof. Domenico Nicoletti