



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE (COPIA)

N. 142/2019	del 10-05-2019
-------------	----------------

OGGETTO	STABILIZZAZIONE DI UNA UNITÀ DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NELL'AREA A – POS. ECONOMICA A3 "MANUTENTORE MEZZI/AUTISTA", NEL RISPETTO DEI REQUISITI E DEI LIMITI FINANZIARI PREVISTI ALL'ARTICOLO 20 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 75 DEL 2017, AI SENSI DALL'ART. 1 COMMA 565 DELLA LEGGE N. 145 DEL 30/12/2018 C.D. LEGGE DI BILANCIO 2019
----------------	--

IL DIRETTORE

VISTI

- il D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 6 comma 1 del D.Lgs n.165/2001 nel quale è stabilito che le Amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali;
- il D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 (art. 20), nel quale è stata prevista la possibilità di stabilizzazione per i lavoratori che, a vario titolo, hanno prestato o prestano attività nella pubblica amministrazione, ai fini della eliminazione del precariato presente in modo diffuso nel sistema del lavoro pubblico ed in gran parte indotto anche dal reiterato blocco e dalle limitazioni ordinamentali imposte alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che ha originato il ricorso al lavoro flessibile;
- le Circolari del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, n. 3 del 23 novembre 2017 e n. 1 del 9 gennaio 2018, con le quali vengono forniti gli indirizzi operativi per le Pubbliche amministrazioni in materia di superamento del precariato storico e valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile;
- il Decreto 08/05/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante le “*linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*” il quale prevede che: “Il PTFP si configura come un atto di programmazione che deve essere adottato dal competente organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo ai sensi dell'art. 4 del D. Lgs. n. 165/2001”;

- la legge n. 145 del 30/12/2018 c.d. *legge di Bilancio 2019*;
- la circolare prot. n. 3433/2019 recante "stabilizzazioni del personale in posizione soprannumeraria ai sensi della legge 30 dicembre 2018 n. 145 art. 1, comma 565. Indirizzi operativi" del MATTM - Direzione Generale per la protezione della Natura e del Mare;
- la Deliberazione C.D. n.19/2019 del 26/02/2019 "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021 - Provvedimenti";

CONSIDERATO CHE

- La legge di Bilancio per l'anno 2019, all'articolo 1, comma 565, ha autorizzato alcuni Enti Parco a procedere alla stabilizzazione di personale, in posizione soprannumeraria, nel rispetto dei requisiti e dei limiti finanziari previsti all'articolo 20 del decreto legislativo n. 75 del 2017 e, in particolare, ha previsto testualmente che:

"I contingenti autorizzati sono i seguenti:

- tre unità al Parco dell'Alta Murgia; ... " omissis

- In forza di tale misura straordinaria espressamente disposta nella norma sopra richiamata, sussistendo tutti gli ulteriori prerequisiti, è a tutti gli effetti possibile per l'Ente accedere alla procedura di stabilizzazione del personale ai sensi dell'art. 20, comma I, del D. Lgs. N. 75/2017, considerato che non sono mutati medio tempore i presupposti che hanno reso possibile gli stessi.

- Il Ministero dell'Ambiente con la circolare prot. n. 3433/2019 del 18/02/2019 recante "stabilizzazioni del personale in posizione soprannumeraria ai sensi della legge 30 dicembre 2018 n. 145 art. 1, comma 565. Indirizzi operativi" prende atto che la recente legislazione *"ha autorizzato codesti Enti a procedere alla stabilizzazione di personale anche in posizione soprannumeraria"* e conferma che: *"L'effettiva immissione nei ruoli dell'Ente dovrà essere disposta in conformità al piano triennale del fabbisogno di personale, che dovrà indicare le seguenti condizioni ai fini del procedimento di stabilizzazione:*

1. rispetto dei limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del DL. n. 78/10, convertito dalla Legge n. 122/10;

2. sostenibilità a regime della spesa del personale dopo il processo di stabilizzazione;

3. certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte del Collegio dei Revisori dei conti;

4. previsione, nell'ambito degli strumenti di bilancio, della contestuale e definitiva riduzione del quantum di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo determinato a valere sul limite finanziario di utilizzo delle stesse, di cui all'art. 9, comma 28, del Dl. n. 78/10."

- Le Pubbliche Amministrazioni possono assumere a tempo indeterminato, nel triennio 2018-2020, personale non dirigenziale che possieda congiuntamente i seguenti requisiti in base al comma 1 dell'art. 20 del citato D.Lgs. n. 75/2017:

1. Essere in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'ente che attiva la stabilizzazione successivamente al 28 agosto 2015 (data di entrata in vigore della Legge n. 124/2015).

2. Avere superato un concorso per l'assunzione a tempo determinato. Il concorso può essere stato superato anche presso un'amministrazione diversa da quella che dà corso all'assunzione. Si ritiene che vadano ricomprese tutte le categorie/qualifiche contrattuali, incluse quelle per la cui assunzione è richiesto il solo titolo di studio della scuola dell'obbligo e per le quali quindi si è dato corso a procedure selettive semplificate con chiamata dai Centri per l'Impiego.

3. Avere maturato alla data del 31/12/2017 almeno tre anni di servizio anche non continuativi negli ultimi otto presso l'amministrazione che procede alla stabilizzazione.

- Con Deliberazione C.D. n.19/2019 del 26/02/2019 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021;

- Che il direttore dell'Ente è l'esecutore della volontà dell'Ente per ogni aspetto di formalizzazione ed attuazione degli atti;

- Che il Sig. Pietro Capone, nato a Gravina in Puglia il 4.01.1953 ed ivi residente alla Via Don G. Colangelo n.4, C.F. CPNPTR53A04E155E, attualmente assunto con contratto di lavoro subordinato a

tempo pieno e determinato nell'Area A – pos. economica A3 “Manutentore mezzi/Autista”, è in possesso di tutti i requisiti previsti dal succitato comma 1 dell'art. 20 del citato D.Lgs. n. 75/2017;

- Che è attualmente possibile instaurare il rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con il Sig. Pietro Capone, previa risoluzione consensuale del contratto a tempo determinato sopra specificato;

DATO ATTO CHE:

In riferimento alla summenzionata circolare prot. n. 3433/2019 del 18/02/2019 del MATTM - Direzione Generale per la protezione della Natura e del Mare:

- In merito alla prima condizione richiesta al punto precedente “Rispetto dei limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del DL. n. 78/10, convertito dalla Legge n. 122/10”: il capitolo 2015 “Stipendi ed altri assegni fissi al personale dipendente a tempo determinato” presenta la necessaria capienza, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del Decreto-Legge 31 maggio 2010, n.78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, per i casi previsti ai sensi del comma 3. dell'art. 20 del D. L.gs.n.75/2017.
- In merito alla seconda condizione richiesta al punto precedente “Sostenibilità a regime della spesa del personale dopo il processo di stabilizzazione”: nel capitolo 2010 “Stipendi ed altri assegni fissi al personale dipendente a tempo indeterminato”, la copertura finanziaria per l'eventuale stabilizzazione, ai sensi del comma 3 dell'art. 20 del D. Lgs. n.75/2017, può essere realizzata attingendo dalle risorse previste per i contratti di lavoro flessibile nei limiti imposti dall'art. 9, comma 28 del D. L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n.122, calcolando le stesse in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 definito, per questo Ente, in Euro 90.158,33, come si evince dal Verbale n.23 del 15/03/2018 del Collegio dei Revisori dei Conti che ha verificato, in aggiornamento al triennio 2019-2021, la capacità da parte dell'Ente di sostenere a regime la relativa spesa di personale, in ottemperanza a quanto previsto dal D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017 all'articolo 20 - comma 3.
- In merito alla terza condizione richiesta al punto precedente “La certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte del Collegio dei Revisori dei conti”: si evince dal Verbale n.23 del 15/03/2018 del Collegio dei Revisori dei Conti.
- In merito alla quarta condizione richiesta al punto precedente “Previsione, nell'ambito degli strumenti di bilancio, della contestuale e definitiva riduzione del quantum di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo determinato a valere sul limite finanziario di utilizzo delle stesse, di cui all'art. 9, comma 28, del Dl. n. 78/10.”: Sarà oggetto di apposito Atto Amministrativo di gestione da parte del Dirigente, attingendo dalle risorse previste per i contratti di lavoro flessibile nei limiti imposti dall'art. 9, comma 28 del D. L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, calcolando le stesse in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 definito, per questo Ente, in Euro 90.158,33.
- Il Ministero dell'Ambiente con la succitata circolare precisa che:
 - *" la spesa destinata alle assunzioni soprannumerarie non concorre a formare la dotazione di spesa potenziale in quanto detto personale assunto in soprannumero sarà riassorbito utilizzando le vacanze di organico che si rendano disponibili";*
 - *"la stabilizzazione del personale previsto all'art. 1, comma 565, della legge n. 145/2018 avviene in deroga al regime autorizzativo previsto all'art. 35, comma 4, del D.Lgs 165/2001".*
- Con nota n. 1459 del 22/03/2019 è stata trasmessa la deliberazione C.D. n.19/2019 del 26/02/2019 di adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021 al Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare per le funzioni di vigilanza ai sensi dell'art. 21 della L. 394/91;
- In ossequio all'art. 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021 è stato inserito sul portale SICO (Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche);
- sono decorsi i termini per la formulazione di osservazioni nel merito da parte del Ministero vigilante;

VERIFICATA la conformità della procedura di stabilizzazione a quanto disposto nel Decreto 08/05/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante le “*linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, con particolare riferimento al punto 2.1, lett. a)*”;

RITENUTO di avviare la procedura di risoluzione consensuale del contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato nell’Area A – pos. economica A3 “Manutentore mezzi/Autista”, sottoscritto in data 15/09/2016 con il Sig. Pietro Capone, nato a Gravina in Puglia il 4.01.1953 ed ivi residente alla Via Don G. Colangelo n.4, C.F. CPNPTR53A04E155E;

RITENUTO di procedere alla stipula del contratto a tempo pieno ed indeterminato con il Sig. Pietro Capone, nato a Gravina in Puglia il 4.01.1953 ed ivi residente alla Via Don G. Colangelo n.4, C.F. CPNPTR53A04E155E, attualmente assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato nell’Area A – pos. economica A3 “Manutentore mezzi/Autista”, come da schema allegato alla presente determinazione, che possiede tutti i requisiti previsti dal succitato comma 1 dell’art. 20 del citato D.Lgs. n. 75/2017;

VISTO il regolamento di Amministrazione e Contabilità dell’Ente.

Tanto premesso, quale espletata istruttoria,

DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante del presente provvedimento.

DI DARE ATTO che l’effettiva immissione nei ruoli dell’Ente è disposta in conformità al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021 che soddisfa tutte le condizioni richieste dalle norme in vigore, approvato con deliberazione C.D. n.19/2019 del 26/02/2019 e trasmesso con nota n. 1459 del 22/03/2019 al Ministero dell’Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare per le funzioni di vigilanza ai sensi dell’art. 21 della L. 394/91;

DI DARE ATTO che la spesa destinata alle assunzioni soprannumerarie non concorre a formare la dotazione di spesa potenziale in quanto detto personale assunto in soprannumero sarà riassorbito utilizzando le vacanze di organico che si rendano disponibili;

DI DARE ATTO che la stabilizzazione del personale previsto all’art. 1, comma 565, della legge n. 145/2018 avviene in deroga al regime autorizzativo previsto all’art. 35, comma 4, del D.Lgs 165/2001;

DI DARE ATTO che in ossequio all’art. 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021 è stato inserito sul portale SICO (Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche);

DI DARE ATTO che sono decorsi i termini per la formulazione di osservazioni nel merito da parte del Ministero vigilante senza che nulla venisse osservato;

DI DARE ATTO che a seguito della sottoscrizione dei contratti di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato verrà disposto con Atto Amministrativo di gestione da parte del Dirigente la contestuale e definitiva riduzione del quantum di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo determinato a valere sul limite finanziario di utilizzo delle stesse, di cui all’art. 9, comma 28, del Dl. n. 78/10

DI PROCEDERE alla stabilizzazione di personale, in posizione soprannumeraria, nel rispetto dei requisiti e dei limiti finanziari previsti all’articolo 20 del decreto legislativo n. 75 del 2017 così come disposto dall’art. 1 comma 565 della legge n. 145 del 30/12/2018 c.d. *legge di Bilancio 2019*;

DI PROCEDERE alla risoluzione consensuale del contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato attualmente in essere con il Sig. Pietro Capone, nato a Gravina in Puglia il 4.01.1953 ed ivi residente alla Via Don G. Colangelo n.4, C.F. CPNPTR53A04E155E, nell'Area A – pos. economica A3 “Manutentore mezzi/Autista”, sottoscritto in data 15/09/2016;

DI APPROVARE lo schema di contratto di assunzione a tempo pieno ed indeterminato, allegato alla presente Determinazione per farne parte integrante, da sottoscrivere con il Sig. Pietro Capone, nato a Gravina in Puglia il 4.01.1953 ed ivi residente alla Via Don G. Colangelo n.4, C.F. CPNPTR53A04E155E, che possiede tutti i requisiti previsti dal succitato comma 1 dell'art. 20 del citato D.Lgs. n. 75/2017;

DI RISERVARSI di sottoscrivere il relativo contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato una volta formalizzata la risoluzione consensuale.

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

DI PUBBLICARE il presente provvedimento all'Albo Pretorio On line dell'Ente per quindici giorni naturali e consecutivi.

**IL DIRETTORE
F.TO DOMENICO NICOLETTI**

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE
(sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.)

**IL DIRETTORE
DOMENICO NICOLETTI**

N. contr. lav. sub.: _____

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO

A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO

L'anno _____, il giorno _____ del mese di _____, in Gravina in Puglia

presso la sede dell'Ente Parco Nazionale dell'Alta Murgia – Via Firenze, 10,

tra

l'Ente Parco Nazionale dell'Alta Murgia (di seguito "Ente"- C.F. e Part. IVA:

06339200724) nella persona del Direttore, -----, nato a ----- il -----

-----, C. F. -----, domiciliato per la sua carica presso la sede dell'Ente in

Gravina n Puglia alla via Firenze, n. 10

e

il sig. _____ nato a _____ il _____ e residente alla Via _____, C.F.: _____

(di seguito dipendente)

PREMESSO

1. Che l'Art. 20 d. lgs. 75/2017 rubricato "*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*" ha autorizzato le pubbliche amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, ad assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale in possesso dei seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n.

124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

	c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione	
	che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli	
	ultimi otto anni;	
	2. Che la legge 145/2018, all'articolo 1, comma 565, ha autorizzato l'Ente Parco	
	dell'Alta Murgia a procedere alla stabilizzazione di personale, in posizione	
	soprannumeraria, nel rispetto dei requisiti e dei limiti finanziari previsti all'articolo 20	
	del decreto legislativo n. 75 del 2017 per n. 3 unità;	
	3. Che con deliberazione n. _____ del _____ il Consiglio Direttivo	
	dell'Ente Parco Nazionale dell'Alta Murgia ha effettuato la ricognizione del personale	
	interessato alla procedura di stabilizzazione ex art. 20 d. lgs. 75/17;	
	4. Che con deliberazione n. _____ del _____ il Consiglio Direttivo	
	dell'Ente Parco Nazionale dell'Alta Murgia ha adottato il Piano Triennale del	
	Fabbisogno del Personale per gli anni 2018 - 2020;	
	5. Che il sig. _____, come da deliberazione n. _____ del _____ di	
	ricognizione del personale, risulta in possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 20 d.	
	lgs. 75/17;	
	6. Che con Determinazione Dirigenziale n. _____ del _____ è stato stabilito di	
	procedere, in attuazione del mandato ricevuto dal Consiglio Direttivo nella seduta del	
	_____, alla sottoscrizione del contratto di assunzione a tempo pieno ed	
	indeterminato per il profilo professionale di _____ – Cat. _____ del C.C.N.L. per il	
	personale non dirigente degli Enti Pubblici non Economici con il sig. _____;	
	Tanto premesso, si conviene e si stipula il presente contratto individuale di lavoro	
	subordinato a tempo pieno ed indeterminato alle seguenti condizioni:	
	Art. 1	
	Il sig. _____, nato a _____ il _____ e residente alla Via _____ C.F.:	

	_____ è assunto presso l'Ente Parco Nazionale dell'Alta Murgia con contratto	
	individuale di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato, a far data dal	
	_____ nell'Area _____, posizione economica _____ del contratto collettivo	
	nazionale di lavoro per il personale non dirigente degli Enti Pubblici non Economici.	
	Art. 2	
	Al sig. _____ è attribuito il trattamento economico iniziale lordo per l'Area _____	
	posizione economica _____, riveniente dal vigente CCNL per il personale non	
	dirigente degli Enti Pubblici non Economici pari a:	
	stipendio base € _____ per 13 mensilità	
	indennità di Ente € _____ per 12 mensilità	
	fatti salvi gli aggiornamenti e gli incrementi a stabilirsi nella contrattazione collettiva di	
	comparto, il trattamento accessorio di cui alla contrattazione integrativa per i	
	dipendenti dell'Ente nonché, ove dovuto, l'assegno familiare.	
	Art. 3	
	Il Sig. _____ è sottoposto ad un periodo di prova della durata di quattro mesi da	
	calcolarsi tenendo conto del servizio effettivamente prestato. Decorso tale periodo di	
	prova senza che il rapporto sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in	
	servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.	
	Art. 4	
	Il dipendente è obbligato a prestare servizio presso la sede dell'Ente per un periodo	
	non inferiore a cinque anni ai sensi dell'art. 35, comma 5.bis, del Decreto Legislativo n.	
	165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.	
	Art. 5	
	L'Ente sottoporrà il sig. _____ a visita medica di controllo servendosi del Servizio	
	Sanitario Nazionale ovvero del medico competente, allo scopo di accertare se lo stesso	

abbia l' idoneità necessaria per poter svolgere le mansioni proprie della posizione lavorativa di cui al presente contratto.

Art. 6

Il sig. _____ è tenuto, durante lo svolgimento del lavoro:

a rispettare le vigenti leggi e normative valide per i pubblici dipendenti e ad osservare i principi di diligenza e lealtà nonché le norme disciplinari e contrattuali;

ad osservare l'orario di lavoro articolato in 36 ore settimanali;

a custodire con cura i beni dell'Ente, non utilizzare a fini privati i mezzi e le informazioni di cui dispone per ragioni di ufficio;

a non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D. Lgs. 165/2001.

Art.7

Il presente contratto è sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, in specie della documentazione di rito. Per tutto quanto non previsto nel presente contratto si rimanda alle disposizioni dei CCNL del comparto Enti Pubblici non Economici per il personale non dirigente, nonché alle disposizioni del Contratto Integrativo Decentrato dell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto

Gravina in Puglia, li _____

IL DIPENDENTE

IL DIRETTORE

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 1341 e 1342 del Codice Civile, il sig. _____ e l'Ente approvano espressamente gli artt. del presente contratto di seguito specificati:
art. 2 (trattamento economico) – art. 3 (periodo di prova) – art. 4 (sede di servizio) – art. 6 (obblighi del dipendente) - art. 7 (norma di rinvio)

Gravina in Puglia, li _____

IL DIPENDENTE

IL DIRETTORE
