



parco nazionale°  
dell'**alta murgia**

## DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO N. 29/2018

**OGGETTO:** Relazione Performance 2017, ponderazione Performance 2018 e Sistema di Valutazione. Provvedimenti

L'anno duemiladiciotto, il giorno 31 del mese di Luglio alle ore 10:30 presso la sede dell'Ente in Gravina in Puglia, alla Via Firenze n. 10, previa regolare convocazione, si è riunito il Consiglio Direttivo dell'Ente, nominato con Decreto del Ministro dell'Ambiente e della tutela del Territorio e del Mare n. 0000283 del 21/12/2015, nelle persone dei Signori:

Cesareo Troia – Vice Presidente  
Pasquale Chieco  
Fabrizio Baldassarre  
Michele Della Croce  
Nicola Dilerma  
Antonio Masiello  
Maria Cecilia Natalia  
Francesco Tarantini

Presente	Assente
X	
	X
X	
X	
X	
X	
	X
X	

### **Collegio dei Revisori dei Conti**

Rosa Calabrese - Presidente  
Marta Ranieri  
Francesco Meleleo

Presente	Assente
X	
	X
	X

Assistono con funzioni di Segretario il Direttore dell'Ente, Prof. Domenico Nicoletti e di Verbalizzante la Dott.ssa Annabella Digregorio;



parco nazionale\*  
dell'**alta murgia**

## **Il Consiglio Direttivo,**

**VISTA** la legge quadro sulle aree protette del 6 dicembre 1991, n. 394 così come integrata e modificata dalla Legge 9 dicembre 1998, n. 426 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il D.P.R. 10 marzo 2004, il quale, in attuazione dell'art. 2, comma 5, della legge 9 dicembre 1998, n. 426, è stato istituito l'Ente Parco Nazionale dell'Alta Murgia;

**VISTO** il decreto del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. 0000282 del 16/10/2013, con il quale è stato adottato lo Statuto dell'Ente Parco Nazionale dell'Alta Murgia;

**VISTO** il decreto del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. 0000283 del 21/12/2015, con il quale è stato nominato il Consiglio Direttivo dell'Ente;

**VISTO** il d. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 avente ad oggetto *Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*;

**VISTA** la Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 9 del 06/03/2018 con la quale è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione, organo monocratico, nella persona della dott.ssa Silvia Pisicchio;

**VISTO** il *Sistema di misurazione e valutazione della performance del parco nazionale dell'alta murgia* approvato con la Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 10/2017 del 23/03/2017;

**CONSIDERATO** che ai sensi dell'art. 14 del d. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance "monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi";

**DATO ATTO** che

- l'O.I.V. invitata ad intervenire all'adunanza riferisce in merito al ciclo della performance dell'anno 2017 che è stato oggetto di esame sul piano meramente documentale, in ragione dell'insediamento della stessa a marzo dell'anno 2017, e nel complesso dichiara che l'Ente ha dato seguito agli adempimenti previsti dalla normativa vigente, seppur rileva dei tempi lenti;

- che relativamente all'anno 2018 sono state elaborate le schede con la declinazione degli obiettivi ai fini della valutazione della performance organizzativa in coerenza con gli obiettivi di bilancio indicati nei documenti programmatici di cui alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, e le schede di valutazione della qualità della prestazione individuale del Direttore con l'individuazione dei coefficienti di ponderazione;

**RITENUTO** di approvare gli obiettivi generali e gli obiettivi specifici definiti ai sensi dell'art. 5 del d. Lgs. n. 150/2009, come da schede allegate al presente provvedimento per costituirne parte integrante;



parco nazionale\*  
dell'**alta murgia**

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore sulla scorta delle istruttorie e dei pareri dei Responsabili degli Uffici competenti in merito alla regolarità amministrativa, tecnica e contabile dell'atto allegato al presente provvedimento;

**CON VOTAZIONE** unanime resa in forma palese;

**DELIBERA**

Le premesse costituiscono parte integrante del presente provvedimento.

1. **DI DEFINIRE** gli obiettivi dell'anno 2018 ai fini della valutazione della performance organizzativa in coerenza con gli obiettivi di bilancio indicati nei documenti programmatici di cui alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, nonché gli elementi di valutazione della qualità della prestazione individuale del Direttore ed i relativi coefficienti di ponderazione.
2. **DI APPROVARE**, ai sensi dell'art. 5 el D. Lgs. n. 150/2009, le schede allegate al presente provvedimento per costituirne parte integrante recanti la definizione degli obiettivi specifici ed i relativi indicatori ai fini della valutazione della performance organizzativa e della performance individuale.
3. **DI DEMANDARE** agli uffici gli adempimenti ed i provvedimenti conseguenti, anche in attuazione delle disposizioni contenute nel *Sistema di misurazione e valutazione della performance del parco nazionale dell'alta murgia* approvato con la Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 10/2017 del 23/03/2017.
4. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva.
5. **DI PUBBLICARE** il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line dell'Ente.

LIMITE INFERIORE DELLA DELIBERAZIONE - EVENTUALI AGGIUNTE VANNO  
CONSIDERATE NULLE

f.to Il Direttore  
Prof. Domenico Nicoletti

f.to  
Il Vice Presidente  
Dott. Cesareo Troia



parco nazionale\*  
dell'*alta murgia*

ALLEGATO ISTRUTTORIE E PARERI

## SCHEDA PARERI

**Oggetto:** Relazione Performance 2017, ponderazione performance 2018 e sistema di valutazione: provvedimenti.

### **Presupposti di Fatto:**

**VISTO** il d. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009;

**VISTA** la Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 9 del 06/03/2018 con la quale è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione, organo monocratico, nella persona della dott.ssa Silvia Pisicchio;

**VISTO** il Sistema di misurazione e valutazione della performance del parco nazionale dell'alta murgia approvato con la Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 10/2017 del 23/03/2017;

### **CONSIDERATO**

- che il d. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 avente ad oggetto *Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni* all'art. 14 dispone che l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance "monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi";

- che l'Organismo Indipendente di Valutazione nominato con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 9 del 06/03/2018 deve riferire al Consiglio sull'andamento del ciclo della performance dell'anno 2017;

- che occorre approvare i nuovi obiettivi dell'anno 2018 relativi alla performance organizzativa e della performance individuale del Direttore, con relativi coefficienti di ponderazione;

- che a tal fine sono state elaborate delle schede che costituiranno parte integrante del deliberato.

Tanto premesso,

si ritiene di dare seguito alle procedure legate al ciclo della performance secondo le procedure sopra specificate proponendo l'approvazione delle schede al Consiglio Direttivo, atto propedeutico all'espletamento dei successivi incombeni di legge.

### **Ragioni giuridiche:**

- Legge quadro sulle Aree Protette n.394/91

- Statuto dell'Ente Parco, adottato dal Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare con Decreto Ministeriale n. 0000282 del 16/10/2013;

- D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009

### **Riferimenti altri atti dell'Ente:**

- Deliberazione Consiglio Direttivo n. 10/2017 del 23/03/2017 di approvazione del Sistema di Valutazione della performance del parco nazionale dell'Alta Murgia;

### **Per la REGOLARITA' AMMINISTRATIVA**

**SERVIZIO AFFARI GENERALI Funzionario Amministrativo Giuridico**

**Dott.ssa Annabella Digregorio**

Note: nulla

Il Responsabile...

*Annabella Digregorio*



parco nazionale\*  
dell'**alta murgia**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Ente Parco in data

04/10/2018 e vi rimarrà per giorni 15.

Gravina di Puglia li, 04/10/2018

IL SEGRETARIO  
f.to Prof. Domenico Nicoletti

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI

Dott.ssa Annabella Digregorio  
Annabella Digregorio

Per copia conforme all'originale per uso Amm.vo

Gravina di Puglia li,

IL SEGRETARIO  
Prof. Domenico Nicoletti

**Allegato 2**

<b>Scheda di valutazione della "performance organizzativa"</b>							
Elementi di verifica (a)	Coefficiente di ponderazione da 0 a 20 (b)	Valutazione (c)					Punti (d)
		1	2	3	4	5	
Attuazione delle politiche attivate sulla soddisfazione finale dei bisogni della collettività	2						
Attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse	4						
Modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e capacità di attuazione di piani e programmi	2						
Sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso forme di partecipazione e collaborazione	5						
Efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti	4						
Qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati	3						
<b>Totale</b>	20						

**Scheda di valutazione della "qualità della prestazione individuale" del Direttore**

Elementi di verifica (a)	Coefficiente di ponderazione da 0 a 20 (b)	Valutazione (c)					Punti (d)
		1	2	3	4	5	
Direzione/ Leadership - Capacità di orientare e guidare le azioni di collaboratori e dipendenti in modo efficace e credibile rispetto al raggiungimento degli obiettivi; capacità di coinvolgere, creare consenso e motivare per ottenere un'attiva collaborazione.	5						
Miglioramento ed Innovazione - Capacità costante e proattiva di adeguare i prodotti ed i servizi (e delle relative modalità di produzione/erogazione) presidiati dalle unità organizzative di riferimento, in modo graduale o radicale, in base all'evoluzione delle necessità e dei bisogni (dichiarati o inespressi) dei clienti interni ed esterni, nella continua ricerca di miglioramento dei livelli di efficienza, efficacia, soddisfazione dell'utenza; orientamento alla semplificazione, supportato dalla comprensione e razionalizzazione delle necessità interne ed esterne, finalizzate alla costante gestione della complessità.	5						
Organizzazione del lavoro - Capacità di programmare e strutturare efficientemente le attività proprie e dei collaboratori attraverso l'utilizzo ottimale delle risorse umane, strumentali ed economiche disponibili, in funzione degli obiettivi prefissati; capacità di gestire e aggiornare i piani di lavoro, attuando controlli e aggiustamenti per il corretto funzionamento dei processi gestiti e per la prevenzione/gestione puntuale e immediata di variazioni e picchi di carico operativo delle attività; capacità di pianificazione delle attività e di valutazione del grado di priorità degli obiettivi assegnati ai collaboratori; capacità di valutare correttamente le implicazioni e gli impatti sociali, ambientali, tecnici ed organizzativi delle attività pianificate (proprie e dei dipendenti/collaboratori).	3						
Gestione e sviluppo delle risorse umane Capacità di conoscere, motivare, ai fini di una loro appropriata valorizzazione e sviluppo; capacità di individuare bisogni di apprendimento e potenzialità delle persone; capacità di definire/facilitare percorsi di sviluppo delle risorse gestite; capacità di motivare ai risultati i collaboratori, anche attraverso il ricorso al confronto ed al feedback esplicito; capacità di ricorso alla delega in relazione ai profili delle risorse ed alla complessità delle attività; capacità di individuare, affrontare, gestire e risolvere eventuali situazioni critiche, esplicite o latenti, che generino difficoltà nei propri rapporti interpersonali o all'interno di gruppi. Capacità di utilizzare la valutazione per stimolare la crescita professionale. Capacità di valutare i collaboratori valorizzando il merito e la professionalità intesa come qualità del processo e dei metodi utilizzati per la valutazione e risultati della valutazione intermini di differenziazione.	4						
Gestione del cambiamento Capacità di recepire ed anticipare le spinte e le esigenze di cambiamento provenienti dall'esterno e dall'organizzazione; capacità di rispondere alle sollecitazioni allineando i propri comportamenti e quelli della proprie unità organizzative, gestendo le conflittualità e le situazioni di opposizione preconcetta al cambiamento e favorendone attivamente la realizzazione e l'accettazione.	3						
<b>Totale</b>	<b>20</b>						





## Scheda di valutazione dei risultati del Direttore anno 201.....

### Posizione interessata: Direttore

Attivi/Compiti assegnati (a)	Quantificazione e criteri di misura (b)	Coefficiente di ponderazione da 0 a 100 (c)	Risultati raggiunti e fatti da considerare (d)	Valutazione (e)					Punti (F)
				1	2	3	4	5	
1	3 provvedimenti	30							
2	2 provvedimenti	10							
3	3 provvedimenti	20							
4	2 provvedimenti	20							
5	1 provvedimento	10							
6-7	valutazione fattibilità	10							
		100	<b>Totale Prestazione 0/500</b>						

OBIETTIVI ASSEGNATI DALLA RELAZIONE PROGRAMMATICA DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2018	Tempi di esecuzione (max. mesi)
zione del Piano per il Parco per la parte progettuale (> oggetti speciali) e primi adempimenti Regolamento del e completamento Piano Pluriennale Economico e Sociale : azioni operative CETS, candidatura UNESCO e Centro di enza	12
imento degli interventi previsti nel Programma Triennale OO.PP. - Anno 2018	12
zione progetti di ricerca scientifica e di progetti nazionali (direttiva biodiversità)	12
zione azioni di prevenzione incendi mediante zamento monitoraggio da remoto	08
zione revisione sistema convenzionamento con gli attori per gestione territorio	12
zione progetto "PartnerSheep" con individuazione tore economico territoriale	12
zione Patto Governo-Città Metropolitana Bari	08

in gli stessi obiettivi vengono assegnate alla Direzione le risorse economiche di cui di Previsione 2018.