



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE (COPIA)

N. <b>156/2016</b>	del <b>08-06-2016</b>
--------------------	-----------------------

<b>OGGETTO</b>	<b>AVVIO PROCEDURA SELETTIVA PER IL RICONOSCIMENTO DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI GIURIDICHE ED ECONOMICHE AL PERSONALE DIPENDENTE</b>
----------------	--

### IL DIRETTORE F.F.

**VISTI** l'art. 23 e l'art. 62 del D. lgs. n. 150/2009 che modificano il T.U. del pubblico impiego per quanto riguarda le mansioni del dipendente;

**VISTO** l'art. 52, comma 1bis, del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 (T.U. pubblico impiego), così come modificato dall'art. 62 del D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009 che disciplina le progressioni economiche all'interno delle aree di appartenenza del personale dipendente nell'ambito della rispettiva Area di inquadramento;

**VISTO** l'art. 13 del Contratto Collettivo nazionale di lavoro relativo al personale non dirigente del comparto enti pubblici non economici per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 che disciplina criteri e procedure per gli sviluppi economici all'interno delle aree di appartenenza;

**VISTO** l'art. 14 del Contratto Collettivo Integrativo di Ente per l'anno 2015, del 10/12/2015 che dettaglia i criteri di valutazione e di attribuzione dei punteggi nelle selezioni per i riconoscimenti delle progressioni economiche del personale dipendente nelle aree di appartenenza;

**VISTO** l'art. 9, comma 21 del D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, che prevede che per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 potevano avere esclusivamente effetti giuridici, senza alcuna ricaduta economica;

**DATO ATTO** che l'Ente, per il periodo di riferimento, non ha attivato la procedura ai fini giuridici;

**VISTA** la legge 190 comma 256 del 23/12/2014 (Legge di Stabilità) che non dispone la proroga dell'art. 9, comma 21 ultimo periodo del D.L. 78/2010 riguardante le progressioni orizzontali, che tornano ad avere valenza economica e non solo giuridica;

**VISTO** il verbale del Consiglio Direttivo del 04/05/2016 col quale viene approvato l'indirizzo per dare seguito alla procedura in argomento, con le modalità dettagliate in sede di contrattazione integrativa;

**PRECISATO** che sono interessati al processo di valutazione tutti i dipendenti che siano in possesso

del requisito minimo di permanenza nella posizione economica di godimento pari a trentasei mesi e che l'attribuzione della progressione orizzontale decorre giuridicamente ed economicamente dal 01/11/2015, ma che, in ogni caso, l'attribuzione della stessa non può avvenire in maniera generalizzata, ma a seguito della valutazione dei titoli e delle competenze acquisite;

**RITENUTO** di pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente il "*Bando di selezione per l'attribuzione della progressione economica e giuridica all'interno delle aree ex art. 13 del ccnl 2006-2009*" con i relativi allegati, secondo lo schema allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante;

**DATO ATTO** che la spesa complessiva per la procedura di attribuzione delle progressioni orizzontali al personale dipendente sarà imputata sul fondo per il trattamento accessorio dell'anno 2015 ed ammonta ad € 3.756,97 e per l'anno 2016 ad € 22.541,84.

Tanto premesso, quale espletata istruttoria,

#### **DETERMINA**

Le premesse costituiscono parte integrante del presente provvedimento.

**DI AVVIARE** la procedura selettiva per il riconoscimento delle progressioni orizzontali giuridiche ed economiche al personale dipendente;

**DI PUBBLICARE** sul sito istituzionale dell'Ente il "*Bando di selezione per l'attribuzione della progressione economica e giuridica all'interno delle aree ex art. 13 del ccnl 2006-2009*" con i relativi allegati;

**DI APPROVARE** lo schema di bando allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante;

**DI DARE ATTO** che la spesa complessiva per la procedura di attribuzione delle progressioni orizzontali al personale dipendente sarà imputata sul fondo per il trattamento accessorio dell'anno 2015 ed ammonta ad € 3.756,97 e per l'anno 2016 ad € 22.541,84.

**DI DICHIARARE** immediatamente esecutivo il presente provvedimento

**IL DIRETTORE F.F.  
F.TO FABIO MODESTI**

---

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE**  
*(sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.)*

**IL DIRETTORE F.F.  
FABIO MODESTI**

## **SCHEMA BANDO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA E GIURIDICA ALL'INTERNO DELLE AREE EX ART. 13 DEL CCNL 2006-2009**

- Visti gli artt. 12 e 13 del CCNL concernente il personale non dirigente del comparto degli Enti Pubblici non Economici 2006/2009 sottoscritto il 1° Ottobre 2007.
- Vista la Determinazione Dirigenziale n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ con la quale è stata avviata la procedura selettiva per la progressione orizzontale del personale dipendente dell'Ente;
- Visto l'art. 14 del Contratto Integrativo di Ente per l'anno 2015, siglato in data 10 dicembre 2015.

### **è indetta**

una procedura di selezione per il passaggio ai livelli economici A3, B2, B3, C2 e C4, per numero di posti di cui all'**allegato A**), con decorrenza 1° gennaio 2016.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro, nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n. 125.

### **Art. 1**

#### ***Requisiti generali di ammissione***

E' ammesso a partecipare alla predetta selezione soltanto il personale:

- in servizio presso l'Ente Parco Nazionale dell'Alta Murgia che alla data del presente bando abbia maturato almeno tre anni di permanenza nel livello economico immediatamente inferiore a quello oggetto di selezione (art. 13 Contratto Integrativo del 10/12/2015).
- che nel biennio antecedente alla data del provvedimento di indizione della selezione non abbia riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura ovvero non interessato da misure cautelari di sospensione dal servizio, per la durata della sospensione, a meno che il procedimento penale non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

### **Art. 2**

#### ***Domanda e termine di presentazione***

Nelle domande di ammissione alla procedura per il passaggio al livello economico e giuridico richiesto, redatte sull'apposito modulo allegato al presente bando (**All. B**), il candidato deve indicare, sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti richiesti ed i titoli utili ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo alla selezione, con l'avvertenza che la **mancata sottoscrizione** della domanda

comporterà **l'esclusione** dalla selezione.

La domanda di partecipazione alla selezione può essere presentata *brevi manu* o fatta pervenire a mezzo raccomandata a.r., alla sede dell'Ente Parco a Gravina in Puglia - Via Firenze, 10 - entro il termine perentorio di **15 giorni** decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul sito istituzionale dell'Ente.

Per le domande presentate a mano farà fede la data del protocollo; per quelle spedite con raccomandata a.r. dal timbro dell'ufficio postale di partenza. Non si terrà conto delle domande presentate o spedite dopo la scadenza del termine o con modalità diverse da quelle indicate.

L'Ente Parco non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta o non chiara indicazione dei dati anagrafici o dell'indirizzo da parte degli aspiranti o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo e/o recapito telefonico indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione si riserva di effettuare successive verifiche in ordine alla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato è escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

### **Art. 3** **Gestione della procedura di selezione**

La procedura di selezione è gestita dal Commissione esaminatrice nominata con Atto Dirigenziale successivamente alla scadenza dei termini previsti dal presente bando per la partecipazione alla procedura.

### **. Art. 4** **Modalità di valutazione e selezione**

La procedura, si svolge nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 12 e 13 CCNL, quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 prendendo a riferimento la valutazione del maggior grado di capacità/abilità professionale acquisito dal candidato nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area di appartenenza.

Tale procedura si realizza attraverso i seguenti criteri di valutazione:

1. livello di esperienza maturato e delle competenze professionali acquisite (performance organizzativa);
2. titoli culturali e professionali posseduti;
3. valutazione arricchimento professionale acquisito mediante specifici percorsi formativi.

Ai fini del riconoscimento della idoneità, il dipendente deve conseguire, a conclusione delle valutazioni, un punteggio complessivo pari almeno a

## **AREA C**

**a) livello di esperienza maturato** e delle competenze professionali acquisite, **fino ad un massimo di punti cinquanta:**

- **anzianità di servizio** nel livello immediatamente inferiore a quello per il quale si concorre, punti 2,0 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi, **fino ad un massimo di punti 15;**

- **competenze professionali acquisite, fino ad un massimo di punti 35,** derivanti:

- da titolarità di posizione organizzativa, per ciascun anno, punti 2, fino ad un massimo di punti 6;
- da titolarità di incarichi conferiti a norma di statuto o regolamento e/o di funzioni dirigenziali delegate ai sensi dell'art. 17, comma 1 bis, del Dlgs. 165/2001: punti 1 per ogni mese o frazione superiore ai 15 giorni; punti 0.5, per frazioni di mese inferiori ai 15 giorni, fino ad un massimo di punti 4;

**b) titoli culturali e professionali posseduti, fino ad un massimo di punti trenta** (i punteggi per il titolo di studio non sono tra loro cumulabili):

- **titolo di studio, fino ad un massimo di punti 20:**

- diploma di laurea, punti 20,
- diploma di laurea breve o triennale, punti 15,
- diploma di scuola media secondaria superiore, punti 10,

- **altri titoli, fino ad un massimo di punti 10:** abilitazioni professionali e/o all'insegnamento, master universitari, dottorati di ricerca: punti 2 per ciascun titolo;

## **AREA B**

**a) livello di esperienza maturato** e delle competenze professionali acquisite, **fino ad un massimo di punti cinquanta:**

- **anzianità di servizio fino ad un massimo di punti 20;**

- nel livello immediatamente precedente a quello per il quale si concorre, punti 2 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi,

**b) titoli culturali e professionali posseduti, fino ad un massimo di punti venticinque:**

- diploma di laurea, punti 20;
- diploma di laurea breve triennale, punti 15;
- diploma di scuola media superiore, punti 12,
- diploma di scuola media inferiore, punti 10;

## **AREA A**

**a) livello di esperienza maturato e delle competenze professionali acquisite, fino ad un massimo di punti sessanta:**

- **anzianità di servizio, fino ad un massimo di punti 25 :**

- nel livello immediatamente precedente a quello per il quale si concorre, punti 3 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi;

**b) titoli culturali e professionali posseduti, fino ad un massimo di punti**

**venticinque:**

- diploma di laurea, punti 20,
- diploma di laurea breve triennale, punti 15;
- diploma di scuola media superiore, punti 12,
- diploma di scuola media inferiore, punti 10;

La valutazione dell'arricchimento professionale verrà effettuata attraverso apposito colloquio per la verifica delle conoscenze del dipendente in riferimento alle proprie attività lavorative. La commissione preposta all'esame dei candidati sarà nominata con successivo Atto Dirigenziale.

**Art. 5*****Formazione e approvazione della graduatoria***

Il riconoscimento dell'idoneità ai fini dell'attribuzione degli sviluppi economici e giuridici avverrà sulla base del punteggio complessivo riportato da ciascun dipendente:

AREA C: punteggio non inferiore a 60/80

AREA B: punteggio non inferiore a 55/75

AREA A: punteggio non inferiore a 65/85

In caso di parità di punteggio, per la determinazione della preferenza nella graduatoria finale, si applicheranno nell'ordine i seguenti criteri:

- a) maggiore anzianità complessiva di servizio;
- b) minore età.

Riconosciuta la regolarità del procedimento il Direttore approverà le graduatorie.

In caso di rinuncia, decadenza o annullamento della nomina di un candidato, si procederà, nel limite dei posti messi a selezione, ad altrettante nomine secondo l'ordine della graduatoria di riferimento e fino ad esaurimento della stessa.

**Art. 6*****Attribuzione del nuovo livello economico***

L'attribuzione del nuovo livello economico e giuridico ai dipendenti collocatisi in posizione utile nelle graduatorie decorre dal 1° novembre 2015 (data della **contrattazione integrativa**) ed è subordinata alla permanenza in servizio di detti dipendenti alla data di approvazione delle graduatorie.

**Art. 7*****Istanza di opposizione***

Avverso le graduatorie potrà essere presentata apposita istanza al Direttore dell'Ente entro 30 giorni dalla data di pubblicazione delle stesse.

Dette istanze saranno definite entro 180 giorni dalla data di presentazione, dalla

**Art. 8**

***Trattamento dei dati personali***

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n.196, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da loro forniti nella domanda di partecipazione alla selezione è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività connesse alla procedura di selezione.

Rispetto alle suddette finalità il conferimento dei dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli; la loro mancata indicazione può precludere tale verifica.

Il trattamento dei dati personali, anche mediante l'ausilio di strumenti elettronici, avverrà ad opera di dipendenti dell'Istituto, opportunamente incaricati e istruiti, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'articolo 7 del citato D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196, in particolare il diritto di accesso ai dati personali che li riguardano e il diritto di ottenerne l'aggiornamento o la cancellazione se erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto, per motivi legittimi, di opporsi al loro trattamento. A tal fine i candidati possono rivolgersi al Direttore dell'Ente, che è il Responsabile del trattamento dei dati personali.

## ALLEGATO A

<b>Numero di posti a concorso</b>	
<b>Posizione economica</b>	<b>Unità</b>
C4	3
C2	4
B3	2
B2	2
A3	1
<b>TOTALE</b>	<b>12</b>

## ALLEGATO B

**BANDO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEGLI SVILUPPI ECONOMICI  
ALL'INTERNO DELLE AREE EX ART. 13 DEL CCNL 2006-2009**



# DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

**Parco Nazionale dell'Alta Murgia**  
**Via Firenze, 10**  
**70024 Gravina in Puglia (BA)**

IL /LA SOTTOSCRITTO/A

COGNOME	NOME	
DATA DI NASCITA	COMUNE DI NASCITA	PROV.
RESIDENZA (VIA, PIAZZA, ecc. e numero civico)	CITTA'	PROV.

**CHIEDE** DI ESSERE AMMESSO\_\_ A PARTECIPARE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEGLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE ex art. 13 del CCNL 2006-2009

PER LA **POSIZIONE ECONOMICA** \_\_\_\_\_

A TAL FINE **DICHIARA**, SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA':

- DI ESSERE IN SERVIZIO NELL' ENTE SI' c NO c
- DI ESSERE IN SERVIZIO DALLA DATA DEL \_\_\_\_\_
- DI ESSERE ATTUALMENTE INQUADRATO NELLA POSIZIONE ECONOMICA \_\_\_\_\_
- DI ESSERE IN POSSESSO DEL SEGUENTE TITOLO DI STUDIO: **(1)**

CONSEGUITO IL \_\_\_\_\_ PRESSO \_\_\_\_\_

- DI ESSERE IN POSSESSO DI UNO DEI TITOLI POST LAUREA PREVISTI DAL BANDO:

CONSEGUITO IL \_\_\_\_\_

PRESSO \_\_\_\_\_

- DI AVERE AVUTO INTERRUZIONI DURANTE IL PERIODO DI SERVIZIO SI' c NO c  
(SE SI' SPECIFICARE IL PERIODO E LA NATURA DELL'INTERRUZIONE \_\_\_\_\_)

- DI NON AVERE RIPORTATO NEL BIENNIO ANTECEDENTE ALLA DATA DEL PROVVEDIMENTO DI INDIZIONE DELLA SELEZIONE SANZIONI DISCIPLINARI SUPERIORI ALLA CENSURA. SI' c NO c

**DICHIARA DI VOLER RICEVERE LE COMUNICAZIONI INERENTI ALLA SELEZIONE AL SEGUENTE INDIRIZZO:**

Via/Piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ Recapito telefonico \_\_\_\_\_

AI SENSI DEL D.LGS 196/2003 SULLA TUTELA DELLA PRIVACY AUTORIZZA LA TRATTAZIONE DEI DATI SENSIBILI, COMUNICATI A MEZZO DELLA DOMANDA, ESCLUSIVAMENTE PER L'ISTRUTTORIA DELLA DOMANDA STESSA E DELLA CONNESSA

PROCEDURA SELETTIVA.

IN CASO DI AUTOCERTIFICAZIONE DEI DATI RICHIESTI, IL SOTTOSCRITTO DICHIARA INOLTRE DI ESSERE A CONOSCENZA DELLE SANZIONI PREVISTE DAL DPR 445/2000 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI PER LE DICHIARAZIONI MENDACI EVENTUALMENTE RESE.

Luogo \_\_\_\_\_ Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

---

**NOTE:**

- 1) Indicare il titolo di studio di grado più elevato tra quelli posseduti.