

## Dati sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale

### TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI APRILE 2016

(ART.21 LEGGE 69/2009)

SERVIZI	DIPENDENTI SETTORE	GIORNI LAVORATIVI	% DIP. SU TOTALE DIPENDENTI	MATERNITA' ASPETTATIVA CONGEDO PARENTALE GG	ASSENZE PER MALATTIA GG	FERIE GG	PERMESSI NON RET. GG	PERMESSI RETRIBUITI GG, assegn. temp ad altra amministrazione	% ASSENZA PER FERIE	% ALTRE ASSENZE	% PRESENZE
	TEMPO PIENO INDETERMINATO										
AFFARI GENERALI TECNICO FINANZIARIO	4	80	30,77		2	4			5,00	2,50	92,50
	3	60	23,08		1	2		2	3,33	5,00	91,67
	3	60	23,08	3		4			6,67	5,00	88,33
	TEMPO PIENO DETERMINATO										
TECNICO	2	40	15,38			5			12,50	0,00	87,50
AFFARI GENERALI	1	20	7,69			3		2	15,00	10,00	75,00
TOTALE	13	260	100,00	3	3	18	0	4	6,92	3,85	89,23

Il TASSO di ASSENZA si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di assenza

-----

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Il TASSO di PRESENZA si ottiene nel seguente modo:

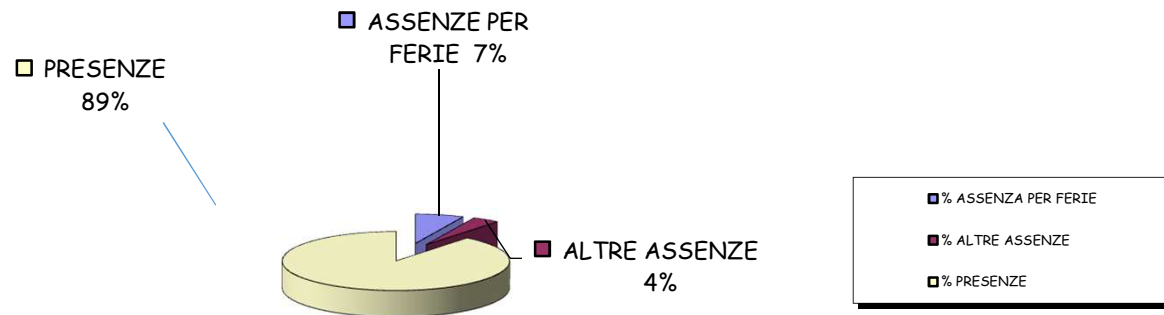
Totale giorni di presenza

-----

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:

**GRAFICO PRESENZE DI APRILE 2016  
ENTE PARCO NAZIONALE DELL'ALTA MURGIA**



\* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), astensione obbligatoria, aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.