

## Dati sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale

### TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI GIUGNO 2016

(ART.21 LEGGE 69/2009)

SERVIZI	DIPENDENTI SETTORE	GIORNI LAVORATIVI	% DIP. SU TOTALE DIPENDENTI	MATERNITA' ASPETTATIVA CONGEDO PARENTALE GG	ASSENZE PER MALATTIA GG	FERIE GG	PERMESSI NON RET.GG	PERMESSI RETRIBUITI GG, assegn.temp ad altra amministrazione	% ASSENZA PER FERIE	% ALTRE ASSENZE	% PRESENZE
	TEMPO PIENO INDETERMINATO										
AFFARI GENERALI TECNICO FINANZIARIO	4	84	30,77			19			22,62	0,00	77,38
	3	63	23,08		2	6		2	9,52	6,35	84,13
	3	63	23,08			8			12,70	0,00	87,30
	TEMPO PIENO DETERMINATO										
TECNICO	2	42	15,38			11			26,19	0,00	73,81
AFFARI GENERALI	1	21	7,69			5		2	23,81	9,52	66,67
TOTALE	13	273	100,00	0	2	49	0	4	17,95	2,20	79,85

Il TASSO di ASSENZA si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di assenza

-----

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Il TASSO di PRESENZA si ottiene nel seguente modo:

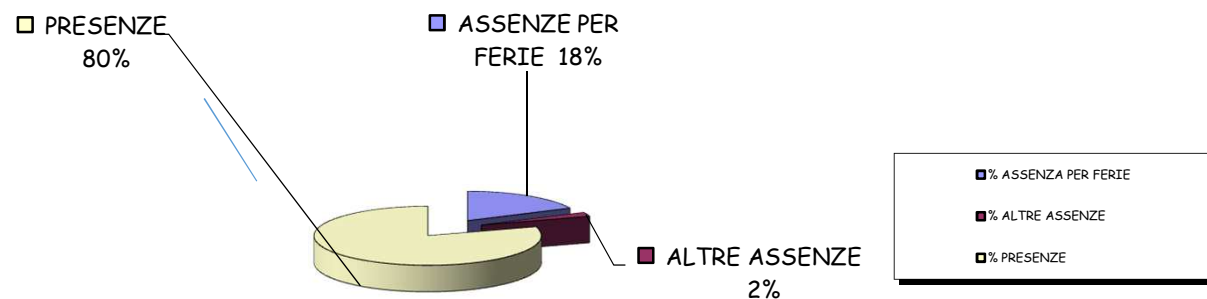
Totale giorni di presenza

-----

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:

### GRAFICO PRESENZE DI GIUGNO 2016 ENTE PARCO NAZIONALE DELL'ALTA MURCIA



\* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), astensione obbligatoria, aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.