

Dati sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI NOVEMBRE 2016

(ART.21 LEGGE 69/2009)

<u>SERVIZI</u>	<u>DIPENDENTI SETTORE</u>	<u>GIORNI LAVORATIVI</u>	<u>% DIP. SU TOTALE DIPENDENTI</u>	<u>ASPETTATIVA CONGEDO PARENT. GG INFORTUNIO</u>	<u>ASSENZE PER MALATTIA GG</u>	<u>FERIE GG</u>	<u>PERMESSI NON RET.GG</u>	<u>PERMESSI RETRIBUITI GG, assegn.temp ad altra amministrazione</u>	<u>% ASSENZA PER FERIE</u>	<u>% ALTRE ASSENZE</u>	<u>% PRESENZE</u>
	TEMPO PIENO INDETERMINATO										
AFFARI GENERALI	4	84	30,77	30	3	1			1,19	39,29	59,52
TECNICO	3	63	23,08	11		1			1,59	17,46	80,95
FINANZIARIO	3	63	23,08		1	3		1	4,76	3,17	92,06
	TEMPO PIENO DETERMINATO										
TECNICO	2	42	15,38		1	1			2,38	2,38	95,24
AFFARI GENERALI	1	21	7,69						0,00	0,00	100,00
TOTALE	13	273	100,00	41	5	6	0	1	2,20	17,22	80,59

Il **TASSO di ASSENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di assenza

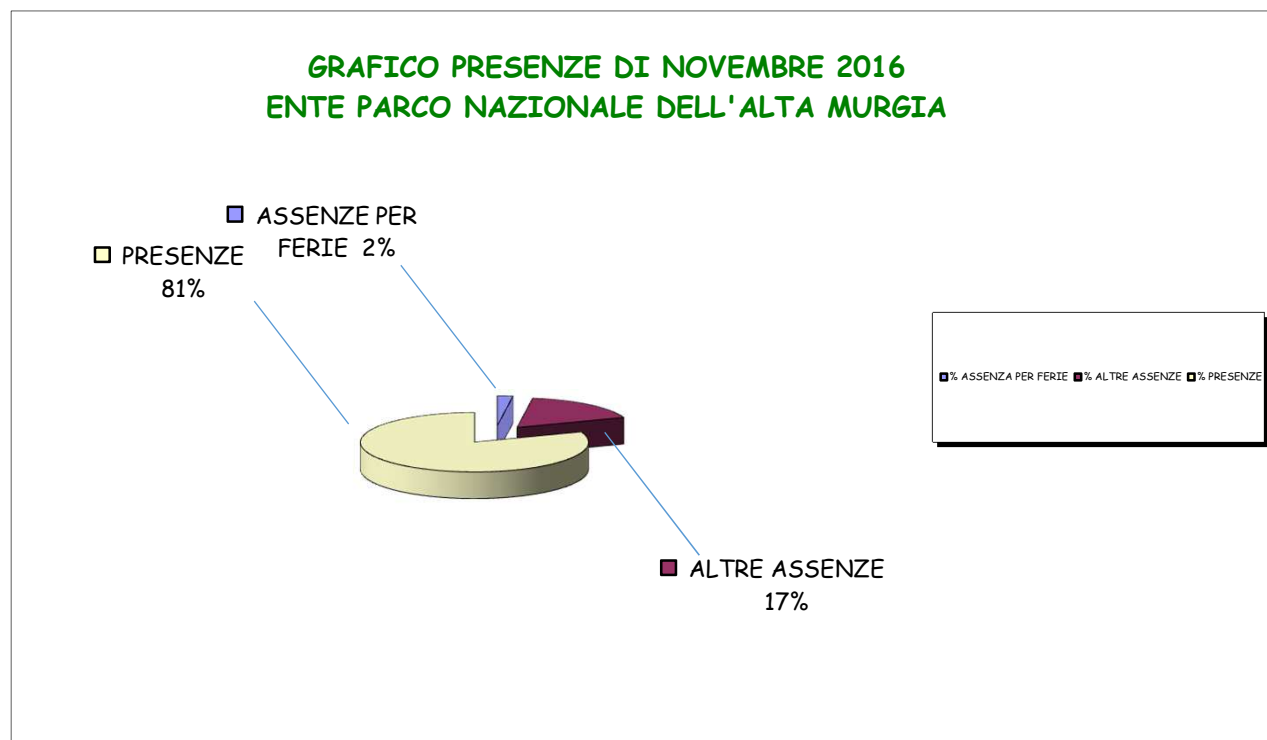
Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Il **TASSO di PRESENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di presenza

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:



* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), astensione obbligatoria, aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.