

Dati sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI SETTEMBRE 2016

(ART.21 LEGGE 69/2009)

SERVIZI	DIPENDENTI	GIORNI	% DIP. SU	MATERNITA'	ASSENZE PER	FERIE	PERMESSI	PERMESSI	% ASSENZA	% ALTRE	% PRESENZE
	SETTORE	LAVORATIVI	TOTALE	ASPETTATIVA							
			DIPENDENTI	CONGEDO			RET.GG	assegn.temp ad altra			
				PARENTALE GG				amministrazione			
	TEMPO PIENO										
	INDETERMINATO										
AFFARI GENERALI	4	84	30,77		1	13			15,48	1,19	83,33
TECNICO	3	63	23,08		5	7			11,11	7,94	80,95
FINANZIARIO	3	63	23,08			5			7,94	0,00	92,06
	TEMPO PIENO										
	DETERMINATO										
TECNICO	2	42	15,38			5			11,90	0,00	88,10
AFFARI GENERALI	1	21	7,69			5		2	23,81	9,52	66,67
TOTALE	13	273	100,00	0	6	35	0	2	12,82	2,93	84,25

Il TASSO di ASSENZA si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di assenza

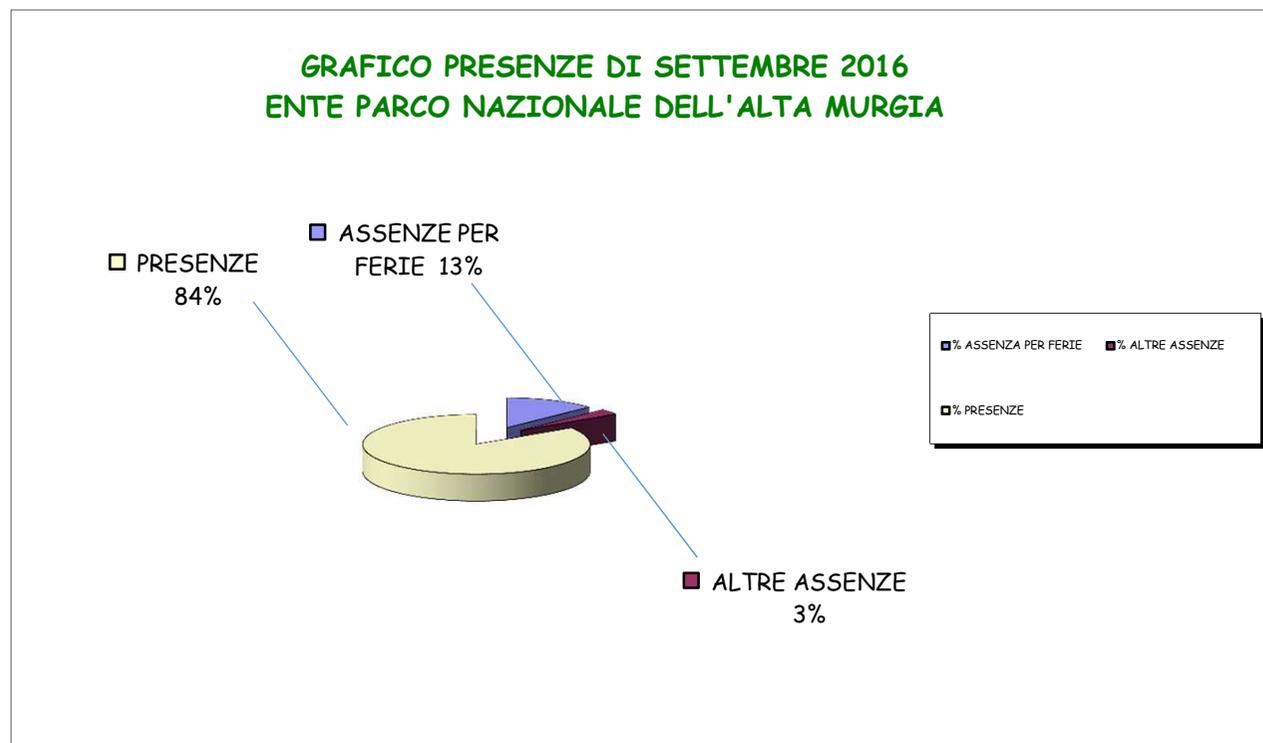
Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Il TASSO di PRESENZA si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di presenza

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:



* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), astensione obbligatoria, aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.