

## Dati sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale

### TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI AGOSTO 2015

(ART.21 LEGGE 69/2009)

SERVIZI	DIPENDENTI	GIORNI	% DIP. SU	MATERNITA'	ASSENZE PER	FERIE	PERMESSI	PERMESSI	% ASSENZA	% ALTRE	% PRESENZE
	SETTORE	LAVORATIVI	TOTALE	ASPETTATIVA			NON	RETRIBUITI GG,			
			DIPENDENTI	CONGEDO	MALATTIA GG	GG	RET.GG	amministrazione			
	TEMPO PIENO INDETERMINATO										
AFFARI GENERALI	4	84	30,77	31		43			51,19	36,90	11,90
TECNICO	3	63	23,08			46			73,02	0,00	26,98
FINANZIARIO	3	63	23,08			37			58,73	0,00	41,27
	TEMPO PIENO DETERMINATO										
TECNICO	1	21	7,69			15			71,43	0,00	28,57
AFFARI GENERALI	2	42	15,38			36			85,71	0,00	14,29
<b>TOTALE</b>	<b>13</b>	<b>273</b>	<b>100,00</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>177</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>64,84</b>	<b>11,36</b>	<b>23,81</b>

Il **TASSO di ASSENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di assenza

-----

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Il **TASSO di PRESENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di presenza

-----

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:

### GRAFICO PRESENZE DI AGOSTO 2015 ENTE PARCO NAZIONALE DELL'ALTA MURGIA



\* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), astensione obbligatoria, aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.