

Dati sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI DICEMBRE 2012

(ART.21 LEGGE 69/2009)

SERVIZI	DIPENDENTI SETTORE	GIORNI LAVORATIVI	% DIP. SU TOTALE DIPENDENTI	MATERNITA' ASPETTATIVA CONGEDO PARENTALE GG	ASSENZE PER MALATTIA GG	FERIE GG	PERMESSI NON RET.GG	PERMESSI RETRIBUITI GG	% ASSENZA PER FERIE	% ALTRE ASSENZE	% PRESENZE
	TEMPO PIENO INDETERMINATO										
AFFARI GENERALI TECNICO FINANZIARIO	4	76	30,77			10		1	13,16	1,32	85,53
	3	57	23,08		1	14			24,56	1,75	73,68
	3	57	23,08			6			10,53	0,00	89,47
TECNICO AFFARI GENERALI TOTALE	TEMPO PIENO DETERMINATO										
	2	38	15,38			10			26,32	0,00	73,68
	1	19	7,69			4			21,05	0,00	78,95
	13	228	100,00	0	1	44	0	1	19,30	0,88	79,82

Il **TASSO di ASSENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di assenza

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Il **TASSO di PRESENZA** si ottiene nel seguente modo:

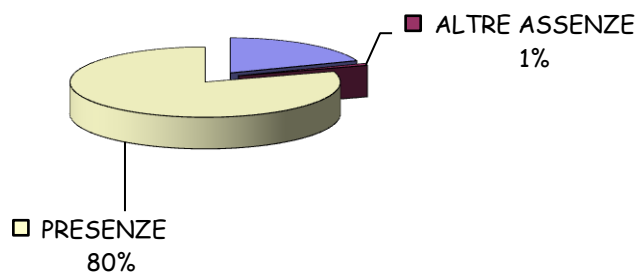
Totale giorni di presenza

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:

GRAFICO PRESENZE DI DICEMBRE 2012
ENTE PARCO NAZIONALE DELL'ALTA MURCIA

■ ASSENZE PER
FERIE 19%



■ % ASSENZA PER FERIE
■ % ALTRE ASSENZE
■ % PRESENZE

* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), astensione obbligatoria, aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.