

Dati sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI NOVEMBRE 2012

(ART.21 LEGGE 69/2009)

SERVIZI	DIPENDENTI SETTORE	GIORNI LAVORATIVI	% DIP. SU TOTALE DIPENDENTI	MATERNITA' ASPETTATIVA CONGEDO PARENTALE GG	ASSENZE PER MALATTIA GG	FERIE GG	PERMESSI NON RET.GG	PERMESSI RETRIBUITI GG	% ASSENZA PER FERIE	% ALTRE ASSENZE	% PRESENZE
	TEMPO PIENO INDETERMINATO										
AFFARI GENERALI TECNICO FINANZIARIO	4	84	30,77		3	5		3	5,95	7,14	86,90
	3	63	23,08			2			3,17	0,00	96,83
	3	63	23,08		1	1			1,59	1,59	96,83
TECNICO AFFARI GENERALI TOTALE	TEMPO PIENO DETERMINATO										
	2	42	15,38		4	3			7,14	9,52	83,33
	1	21	7,69			2			9,52	0,00	90,48
	13	252	100,00	0	8	13	0	3	5,16	4,37	90,48

Il **TASSO di ASSENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di assenza

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

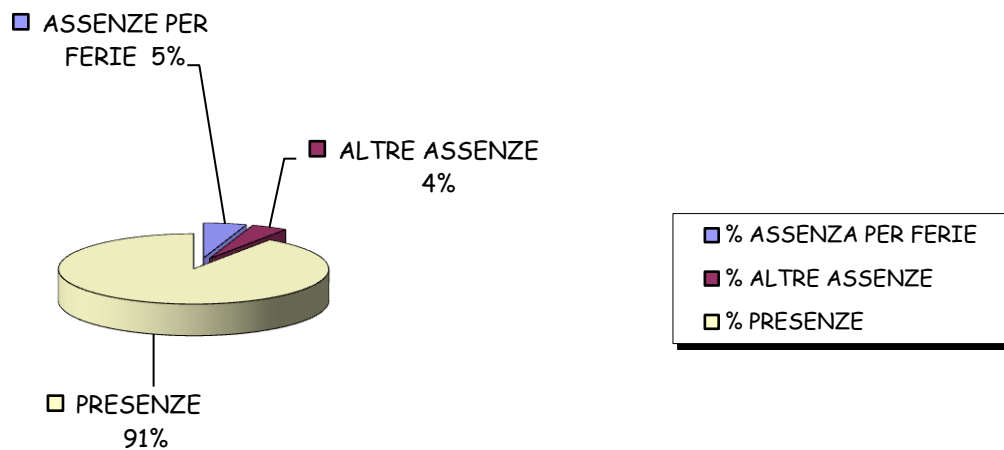
Il **TASSO di PRESENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di presenza

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:

**GRAFICO PRESENZE DI NOVEMBRE 2012
ENTE PARCO NAZIONALE DELL'ALTA MURGIA**



* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), astensione obbligatoria, aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.