

## Dati sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale

### TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE FEBBRAIO 2018

(ART.21 LEGGE 69/2009)

SERVIZI	DIPENDENTI	GIORNI	% DIP. SU	ASPETTATIVA	ASSENZE PER	FERIE	PERMESSI	PERMESSI	% ASSENZA	% ALTRE	% PRESENZE
	SETTORE	LAVORATIVI	TOTALE	CONGEDO			NON	RETRIBUITI GG,			
			DIPENDENTI	PARENT. GG	MALATTIA GG	GG	RET.GG	amministrazione			
DIREZIONE	1	20	50,00				1		5,00	0,00	95,00
	TEMPO PIENO										
	INDETERMINATO										
AFFARI GENERALI	4	80	26,67	9	0	17			21,25	11,25	67,50
TECNICO	3	60	20,00		3	2			3,33	5,00	91,67
FINANZIARIO	3	60	20,00		2	1			1,67	3,33	95,00
	TEMPO PIENO										
	DETERMINATO										
TECNICO	2	40	13,33		4	1			2,50	10,00	87,50
AFFARI GENERALI	2	40	13,33		0	1	4		2,50	10,00	87,50
<b>TOTALE</b>	<b>15</b>	<b>300</b>	<b>143,33</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>22</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>7,33</b>	<b>7,33</b>	<b>85,33</b>

Il TASSO di ASSENZA si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di assenza

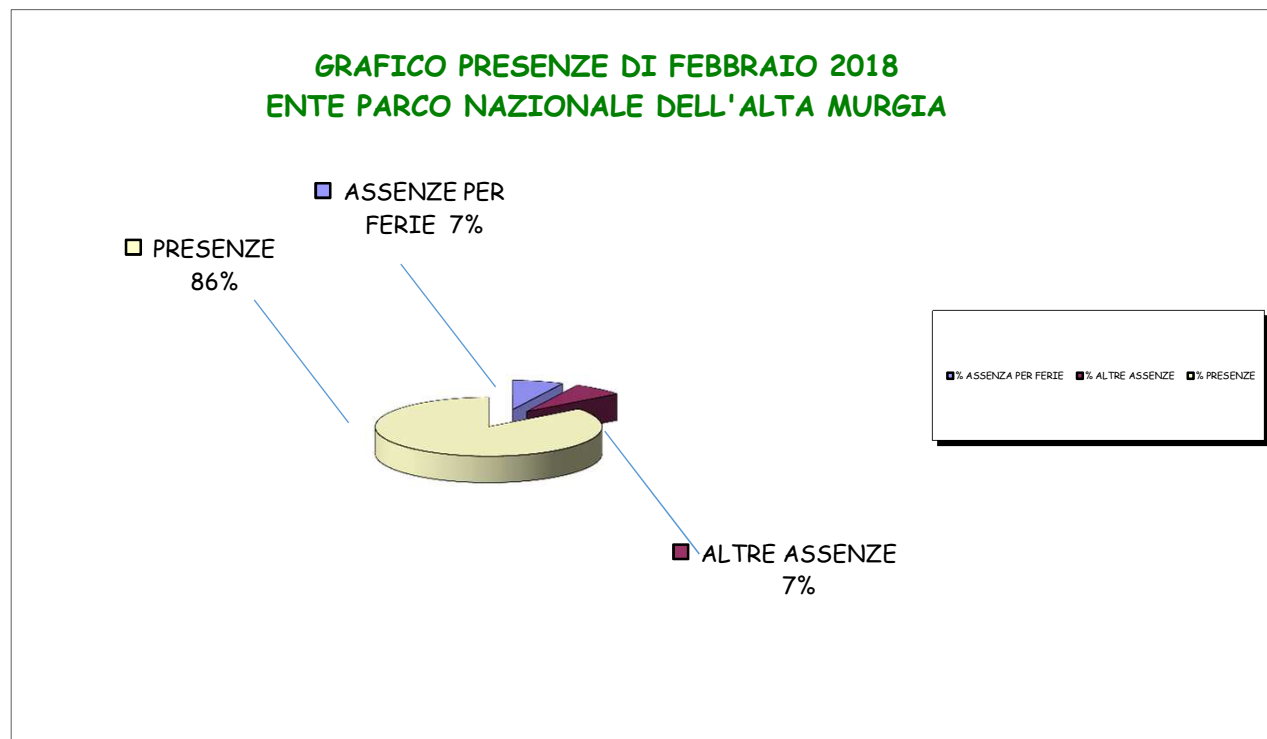
-----  
Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Il TASSO di PRESENZA si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di presenza

-----  
Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:



\* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), astensione obbligatoria, aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.